

「AMG協議会ニュースは、AMG協議会各部署からAMG全職員への情報発信を目的としています」

7
2024
No.073
月号AMG News!
AMG協議会ニュース

July

上尾中央医科グループ
AGEO MEDICAL GROUP編集・発行人 AMG協議会総務部 広報室 <http://www.amg.or.jp>
〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL:048-773-1113 FAX:048-773-7116
監修/(株)寿エンタープライズ 制作/(株)博愛社

栄養部

2023年度FAS会報告(第4回・第5回)

栄養部には、職員の親睦や情報交換を目的とした懇親会を企画・運営するファスFASという組織があります。FASとは栄養部の理念「食を通じ、人々に笑顔を与え続ける」から名付けられ「Food And Smile(食と笑顔)」の略称となっています。FASは栄養部に所属する職員が自病院・自施設以外の職員とグループ(栄養部)の発展に向けて繋がりを強くすることを目的とし、日々の業務の活力となるように活動をしています。

第4回FAS会

2023年9月に、上尾中央総合病院の「ゆ〜らっぷ」にて、栄養部全職員対象に立食パーティーを開催し、56名の参加がありました。コロナ渦明けの久しぶりの集合型開催で、美味しい料理とお酒も並び、参加者は病院・施設に関係なく、また年齢や職位の垣根を超えて交流が行われており、レクリエーションを楽しんでいたのでもとても良い機会になりました。

参加者からも「明るい会で楽しかった」「他施設の職員と交流が出来て楽しかった」など嬉しい声をたくさんいただきました。2024年度もこのような機会を企画中です。



第5回FAS会

2024年3月に、様々な想いをもって働いている管理栄養士(ロールモデル)がいるため、今後も管理栄養士として働く上での選択肢を増やす・意欲向上を目指す事を目的としてロールモデル研修を行いました。入職5年未満の管理栄養士を対象とし、病院1名、老健2名のロールモデルの職員に話をさせていただき、2~3名のチームに別れて意見交換の場を設けた事により、意欲向上に繋がる会になりました。

参加者からは「様々な分野で働く管理栄養士と交流でき、良い経験となりました。」という意見もいただきました。



患者様・利用者様に笑顔を与え続けることはもちろんですが、働く私たち自身も笑顔で働き続けられるように、今後も楽しい企画を考えていきます。

栄養研究会 FAS担当

2024年度 臨床工学部新入職員研修会

臨床工学部

4月10日にJA共済埼玉ビルにて、新入職員部門研修会を行いました。36名の入職者を迎え、各所属長と運営スタッフと共に臨床工学部の一員として新しいスタートを切りました。



研修目的

AMG臨床工学部組織・臨床工学技士における理解の促進

研修プログラム

- ① 開会挨拶津田沼中央総合病院 高瀬科長
- ② 部長挨拶AMG協議会 臨床工学部 青木部長
- ③ 組織・施設紹介エイトナインクリニック 大川科長
- ④ 集合写真撮影 笛吹中央病院 矢崎主任
- ⑤ 業務内容紹介・所属長・新入職員自己紹介各施設 所属長・新人
- ⑥ 前年度の入職者より 柏厚生総合病院 山崎さん
上尾第二病院 安野さん
上尾中央総合病院 仲田さん
白岡中央総合病院 星野さん
- ⑦ 臨床工学技士会の説明彩の国東大宮メディカルセンター 中山係長
- ⑧ 社会人として 笛吹中央病院 矢崎主任
- ⑨ AMG臨床工学技士キャリアラダーについて 東川口病院 中村科長
- ⑩ 4WG(災害対策・血管造影・広報・医療機器)活動紹介...彩の国東大宮メディカルセンター 小澤係長
柏厚生総合病院 戸本主任
彩の国東大宮メディカルセンター 上村主任
彩の国東大宮メディカルセンター 中山係長
- ⑪ 新入職員代表挨拶 三郷中央総合病院 大谷さん
- ⑫ 閉会挨拶 津田沼中央総合病院 高瀬科長

TOPIC 新しい3つのプログラム

前年度の入職者より

前年度の入職者4名へ、「新入職員から質問をしてみよう!」ということで、入職してからの色々な不安や疑問をぶつけました。一番身近な先輩との意見交換は今後の技士人生のヒントになったと思います。



社会人として

学生時代との相違点、必要な一般常識、報告連絡相談の大切さや、昨今問題となるSNSの使用方法など、幅広い分野を分かりやすい資料で伝えることができました。



臨床工学技士会の説明



技士会の仕組みや成り立ちを中心に説明しました。技士会への入会を勧めるのではなく、興味を持ってもらえるような内容でした。

3～5年目研修実施報告 教育担当 東川口病院 臨床工学科 中村 渡

研修の概要

入職後3年～5年経過した部員は、新人教育も終了し、業務もある程度一人で行えるようになる年代となります。また、自施設に関する知識経験に縛られ視野が狭くなりがちです。

研修を通して年代の近い部員がどのような業務、考え方をしているかなどを知り、今後の業務意欲の向上に役立てていければと開催しました。

研修目的

同年代との情報共有、他施設での動向を知ること、自身の仕事に対する考え方や姿勢を再確認してもらうことが目的です。

研修の詳細

参加者には二つの課題を用意しました。

第一課題では「簡単な自己紹介」、続いて「自施設のアピール」、「現在自分が積極的に取り組んでいること、任されている仕事など」さらに「今後取り組んでいきたいこと 今後の理想」をパワーポイントにまとめて発表してもらいました。

参加者からは「自施設と異なる業務、進んだ施策ややる気に触れて刺激を受けた」「今後自分の将来像に関して考えるいい機会になった」との声を頂きました。

第二課題では、「主任職に魅力はあるか」のテーマで肯定派、否定派に分かれてディベートを行いました。

結果は3グループ中、魅力がある2勝、魅力がない1勝という結果になりました。

難しい課題で、スムーズに進行していくか不安でしたが、私たち主催者側も驚くような意見も出ていて大変有意義な研修になりました。

研修の感想 (参加者 東川口病院 鏡田 智巳)

今回の研修に参加するにあたり自施設のアピールと称して資料作成を行いました。その際に改めて自施設の現状と今後の展望、今足りていないものなどを客観視することができました。それと同時に5年目の自分が今後どのような働きをしていけば組織全体、病院全体がより良い方向に転換していけるのか、また自分が組織に対しそれほどの影響を与え得る人材であるのかどうかを再考することができました。

「主任職に魅力はあるか」をテーマとしたディベートでは、自分が思う方とは逆の立場での弁論とはなったものの、別の視点から主任職とは何かを考察できるいい機会となりました。お互いの立場から出てくる矛盾点を明らかにしたことで、主任という職位がどうあるべき存在であるのか、これから組織の中間を担う存在としての今後のビジョンがより鮮明になりました。



人財開発室

2023年度 AMG職員意識調査 全体結果報告

2024年2月1日(木)から2月29日(木)にかけて、AMG職員意識調査を実施しました。

今回は、前年度を678人上回る、16,826人の意見を受け取り、AMG全体の回収率は95.0%となりました。貴重な声をお寄せいただきありがとうございます。

右下のグラフは、AMG全体の結果を過去3年の平均値と比較したものです。大項目平均は、過去3年間で一番上昇傾向が見られる結果となりました。各病院・施設別の詳細結果はただいま集計中です。調査項目がまとまり次第、三役を通してお返しします。

2023年度 AMG職員意識調査 実施概要

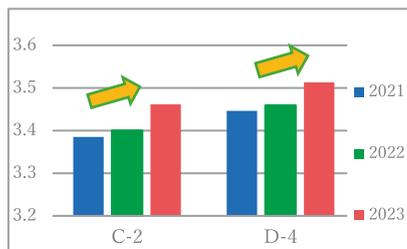
実施期間	2024年2月1日(木)～2月29日(木)
調査対象施設	28病院・20老健・9クリニック・18施設
対象者数	19,031人(昨年比 +225人) ※2024年2月末日在籍者
最終母数	17,711人(昨年比 +287人)
回収数	16,826人(昨年比 +678人)

注目したい項目

- C-2 あなたは自分の評価内容について上司からの確に説明を受けていますか
D-4 仕事を通じて成長を実感できる職場ですか

今回は、人事制度についての項目と、職場の雰囲気についての項目の中から、それぞれ一つずつご紹介します。

一つ目は、C項目の「あなたは自分の評価内容について上司からの確に説明を受けていますか」の項目です。AMGでは、2023年の夏期賞与より、人事評価制度が大きく変わりました。実施方法がオンラインシステムへ、また、評価表の階層および内容も変更となりました。職員それぞれに求められている役割、行動などがより明確になりました。明確になることで、上司とスタッフの温度

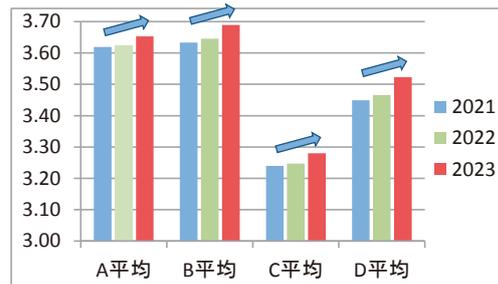


差がなくなります。また、評価もしやすくなると考えています。昨年に続き上昇が見られることから、上司よりの確にフィードバックされ、内容が伝わっている様子が伺えます。

また、D項目の「仕事を通じて成長を実感できる職場ですか」の項目も、昨年から上昇傾向です。

AMGでは、目標管理を方針の一つとして発信してきました。適切な目標を設定し、個人やチームが成果を上げることで、成長の実感に繋がります。また、成功体験を積み重ね、一連のことを任せられる機会をつくり、業務に取り組むことで、主体的な職員の育成につながると考えています。その結果、「働きがい」や「働きやすさ」の意識を高め、働く意欲の向上へとつなげていきます。

過去3年間 項目別平均比較



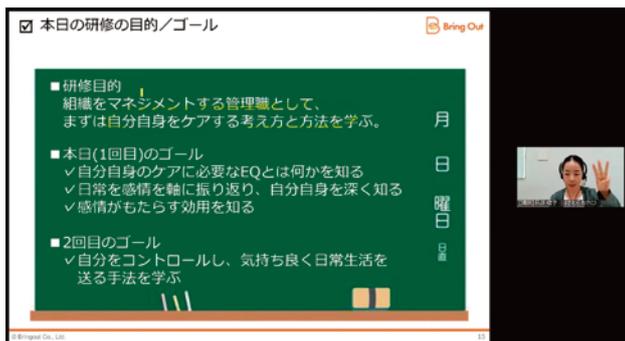
2024年度 AMG係長以上全体研修会(オンライン) 開催報告

2024年6月26日に、係長以上全体研修会を開催しました。今回は、平日15時からオンラインでの開催となり、1,343名と多くの管理職が参加しました。

講師は、株式会社プリングアウトより、萩原綾子氏をお迎えしました。『自分自身の心を保つ、セルフケアを考える』と題して、管理職自身のケアをする機会とし、自身のケアに必要なEQとは何か、自身の感情の対処法について学びました。自分自身を大事にすることが周囲により良い効果を生み出すことから、自分の感情を受け止める考え方を学んでいきました。

また、11月にはフォローアップ研修を開催します。

次号で、研修会報告書にて寄せられた参加者の声をご紹介します。



研修会概要

自分自身の心を保つ、セルフケアを考える～リーダーシップを育むために、自分自身を知りEQを高める～

- ・リーダーシップに必要なEQ
- ・自分自身を知る

研修会報告書より

自分自身の感情を振り返る事は今までなかったので、振り返ってみようと思った。

(病院 看護師)

新年度に入り自分自身の事を考える時間があまり持てていなかったもので、振り返る時間になった。

(病院 作業療法士)

ポジティブ、ネガティブの感情を振り返り仕事のやる気に繋がられる。

(老健 介護支援専門員)

人財開発室

2024年度 AMG主任職初任者研修会 開催報告

プログラム

① AMGが期待する主任の役割

AMG協議会
人財開発室 室長 駒宮 和明

② 重要思考基礎 ~伝える力と決める力~

講師 三谷 宏治 氏
金沢工業大学 虎ノ門大学院 教授

2024年5月14日・5月21日に、AMG主任職初任者研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。今回はそれぞれ151人・92人の新任主任が参加しました。

本研修会では、最初に人財開発室駒宮室長より「主任に期待する役割」が伝えられました。その後、三谷宏治講師より、主任に求める能力「重要思考」の基礎となる「決める力と伝える力」についての講義がありました。

講義では、ロジカル(論理的)な話し方や考え方、伝える技術についてを様々な事例から学びました。また、Zoomのブレイクアウトルーム機能を使用したグループワークを行い、「重要思考」を実践形式で考えました。グループワークでは、施設や職種を越えた盛んな意見交換が行われました。

参加者からは「研修を通して、伝える力が養われたと感じる。主任になり、新しく取り組む仕事など悩んでいたことに活かして頑張っていく」などの感想が寄せられました。

オンライン研修で身についた重要思考を、日々の業務や生活の中で繰り返し活用していきましょう!

研修会報告書より

今まで自分が正しいと思っていたことも、また違った角度からの考えを持つことで、相手へどのように伝えるかを考えることが出来ました。(病院 視能訓練士)

自分で決める姿勢や力が今までなかったと講義を受ける際感じました。自分の課題も見え、そこに対処しようとしたらよいか講義で学べたので満足しています。(病院 事務職)

優先順位をつけていくうえで、その人によって知識や経験も異なるため目的を決め行動していくことが求められた。決めることはほかのものを捨てることにもなるため、何が良いのかどう伝えていくのが良いか考えさせられた。(病院 看護師)



2024年度 AMGワークアウト(ファシリテーター)研修会

開催報告

2024年6月27日に、AMGワークアウト(ファシリテーター)研修会をオンライン(Zoom)で開催しました。

本研修は、ワークアウトの基本的な進め方を学び自身の行動に落とし込み、職種を横断した現場でも中心となって活躍できる人財の育成を目的とした研修会です。また、「リーダーシップ育成」や「プレゼンテーション力向上」の視点も加え、参加者と講師が「共に学ぶこと」を目指した研修会です。

研修会当日は、今年度の大会でファシリテーターを務める予定の職員54名が参加しました。研修会前半では、ワークアウトの取り組み方や問題の抽出・原因分析の手法を学び、事例を通して日常業務に活かすための視点を考えました。その後、12のグループに分かれてワークに取り組み、演習結果の発表を行いました。

本研修の講師は、過去の研修会受講者を中心とした4名です。講師は、「屋根瓦方式」を取り入れ、講師を務めた人が、次の講師を育てる側に回る、これを繰り返しながら、知識と講義内容を継承していきます。「聞く」「伝える・教える」を学び、受講者、講師担当者それぞれに気付きと学びとなる研修になりました。

研修会報告書より

ワークアウトをどのように役割分担する必要があるのか、また、多職種で関わる際の注意事項等、発表以外の内容についても学べたと思います。あとは他の職員との関わり方も重要だと学びました。(病院 薬剤師 主任)

ワークアウトの進め方のポイントの理解が深まった。現状・課題の分析に重点を置くことの理解度が深まった。(老健 介護福祉士 係長)

ワークアウトのみならず、日常業務やプライベートでも活かすことができる考え方だと思います。上手いかわないことがあった際、実践してみたいと思います。(老健 事務職 一般)



プログラム

- 概要 ワークアウトの基本概要
- 進め方 改善基本ツールの紹介、問題解決のプロセス
- 事例紹介 ワークアウトに取り組む際の考え方・ポイント
- ワーク(演習) 問題解決演習・発表



2024年度4月新卒(看護・介護職) 入職者数・卒業校一覧

看護本部

2024年4月に名の新卒者が入職いたしました。入職者の卒業校一覧と県別入職者数についてご報告いたします。

2024年4月(看護職員) 新卒入職者卒業校一覧

大学:53 短期大学:1 専門学校:92 高校:22 (計168校)								
種別	県	学校名	種別	県	学校名	種別	県	学校名
大学	北海道	北海道文教大学	専門	秋田	秋田市医師会立秋田看護学校	専門	奈良	阪奈中央看護専門学校
	青森	青森中央学院大学		福島	福島看護専門学校		島根	松江総合医療専門学校
	青森	八戸学院大学		福島	いわき市医療センター看護専門学校		岡山	ソフエ工看護専門学校
	青森	青森県立保健大学		福島	太田看護専門学校		岡山	岡山医療福祉専門学校
	宮城	東北化学学園大学		茨城	晃陽看護栄養専門学校		山口	平生学園平生看護専門学校
	宮城	宮城大学		茨城	筑波学園看護専門学校		山口	宇部看護専門学校
	秋田	秋田看護福祉大学		茨城	茨城北西看護専門学校		高知	龍馬看護心くし専門学校
	茨城	つくば国際大学		茨城	アール医療福祉専門学校		福岡	福岡医健・スポーツ専門学校
	茨城	常盤大学		茨城	日立メディカルセンター看護専門学校		福岡	高尾看護専門学校
	栃木	国際医療福祉大学		栃木	マロニエ医療福祉専門学校		佐賀	医療福祉専門学校緑生館
	栃木	足利大学		栃木	済生会宇都宮病院看護専門学校		熊本	熊本駅前看護リハビリテーション学院
	群馬	群馬医療福祉大学		栃木	報徳看護専門学校		宮崎	日南看護専門学校
	群馬	上武大学		群馬	太田医療技術専門学校		鹿児島	奄美看護福祉専門学校
	群馬	桐生大学		群馬	伊勢崎敬愛看護学校		沖縄	浦添看護学校
	群馬	群馬県立県民健康科学大学		群馬	桐生市医師会立桐生高等看護学院		沖縄	中部地区医師会立くわか看護専門学校
	群馬	群馬/ース大学		群馬	専門学校高崎福祉医療カレッジ		沖縄	那覇市医師会那覇看護専門学校
	群馬	群馬大学		埼玉	上尾中央看護専門学校		青森	青森県立石高等学校
	埼玉	東京家政大学		埼玉	上尾市医師会上尾看護専門学校		青森	千葉学園高等学校
	埼玉	大東文化大学		埼玉	幸手看護専門学校		岩手	岩手女子高等学校
	埼玉	人間総合科学大学		埼玉	草加八潮医師会看護学校		宮城	宮城県白石高等学校
	埼玉	西武文理大学		埼玉	専門学校日本医科大学		山形	山形県立山辺高等学校
	埼玉	東都大学		埼玉	川口市立看護専門学校		福島	仁愛高等学校
	埼玉	日本保健医療大学		埼玉	久喜看護専門学校		埼玉	埼玉県立上尾南高等学校
	埼玉	埼玉県立大学		埼玉	埼玉県立高等看護学院		埼玉	埼玉県立吉川美南高等学校
	埼玉	日本医療科学大学		埼玉	さいたま看護専門学校		埼玉	埼玉県立越谷東高等学校
	千葉	千葉科学大学		埼玉	熊谷市医師会看護専門学校		埼玉	埼玉県立浦東高等学校
	千葉	了徳寺大学		埼玉	春日部市立看護専門学校		埼玉	埼玉県立誠和福祉高等学校
	千葉	和洋女子大学		埼玉	北里大学看護専門学校		千葉	千葉県立幕張総合高等学校
	千葉	聖徳大学		埼玉	国際医療専門学校		千葉	千葉県立沼南高等学校
	千葉	淑徳大学		埼玉	早稲田医療技術専門学校		千葉	千葉県立東総工業高等学校
	千葉	東京情報大学		埼玉	大宮医師会看護専門学校		千葉	千葉県立沼南柳高等学校
	千葉	城西国際大学		埼玉	大原医療秘書福祉専門学校大宮校		千葉	千葉県立我孫子東高等学校
	東京	目白大学		埼玉	蕨戸田市医師会看護専門学校		東京	愛国高等学校
	東京	東京医療保健大学		千葉	千葉県立野田看護専門学校		富山	富山県立山山いずみ高等学校
	東京	帝京平成大学		千葉	松戸市立総合医療センター附属看護専門学校		長崎	長崎玉成高等学校衛生看護科
	東京	創価大学		千葉	船橋市立看護専門学校		熊本	玉名女子高等学校
	東京	帝京科学大学		千葉	亀田医療技術専門学校		熊本	学校法人有明学園有明高等学校
	東京	東邦大学		千葉	香取おみかわ医療センター附属看護専門学校		宮崎	聖心ウルスラ学園高等学校
	東京	共立女子大学		千葉	慈恵柏看護専門学校			
	東京	文京学院大学		千葉	千葉県立鶴舞看護専門学校			
	神奈川	神奈川工科大学		千葉	千葉県中央看護専門学校			
	神奈川	神奈川県立保健福祉大学		東京	東京墨田看護専門学校			
	新潟	新潟県立看護大学		東京	聖和看護専門学校			
	新潟	新潟青陵大学		東京	西新井看護専門学校			
	石川	金沢医科大学		東京	早稲田速記医療福祉専門学校			
	福井	敦賀市立看護大学		東京	東京警察病院看護専門学校			
	静岡	静岡県立大学		東京	博慈会高等看護学院			
	兵庫	神戸市看護大学		東京	首都医校			
	兵庫	兵庫大学		東京	東京女子医科大学看護専門学校			
	広島	安田女子大学		神奈川	横浜市医師会聖灯看護専門学校			
	広島	広島都市学園大学		神奈川	横浜市病院協会看護専門学校			
	福岡	久留米大学		神奈川	横浜中央看護専門学校			
	沖縄	名城大学		神奈川	相模原看護専門学校			
宮城	仙台赤門短期大学	新潟	新潟薬科大学附属医療技術専門学校					
北海道	市立函館病院高等看護学院	新潟	国際メディカル専門学校					
青森	八戸看護専門学校	新潟	北里大学保健衛生専門学校					
青森	八戸市立高等看護学院	新潟	看護リハビリ新潟保健医療専門学校					
岩手	岩手看護専門学校	新潟	上越看護専門学校					
岩手	花巻高等看護専門学校	新潟	新潟看護医療専門学校					
岩手	水沢学苑看護専門学校	新潟	晴麗看護学校					
岩手	岩手県立宮古高等看護学院	福井	福井市医師会看護専門学校					
宮城	英会仙台看護専門学校	山梨	甲府看護専門学校					
宮城	宮城県高等看護学校	山梨	帝京山梨看護専門学校					
宮城	気仙沼市立病院附属看護専門学校	愛知	西尾市立看護専門学校					
宮城	仙台市医師会看護専門学校	三重	聖十字看護専門学校					

県別入職者数



2024年4月(介護職員)新卒入職者卒業校一覧

大学:3 短期大学:1 専門学校:9 (計13校)		
種別	県	学校名
大学	埼玉	十文字学園女子大学
	千葉	聖徳大学
	千葉	城西国際大学
短大	福岡	九州大谷短期大学
専門	埼玉	吉川福祉専門学校
	埼玉	秋草学園福祉教育専門学校
	埼玉	関東福祉専門学校
	埼玉	埼玉福祉保育医療製薬調理専門学校
	千葉	江戸川学園おおたかの森専門学校
	千葉	大原医療保育福祉専門学校
	千葉	中央介護福祉専門学校
	東京	町田福祉保育専門学校
	神奈川	湘南医療福祉専門学校

ナースングスキルを導入

看護本部

2024年度より看護本部では全病院・施設にナースングスキルを導入いたしました。ナースングスキル内のオリジナルカテゴリにはAMGキャリアラダーシステムが登録されており...

また、導入にあたり、令和5年度日本看護協会にて示された「看護実践能力習熟段階」を基にAMGクリニカルラダー・マネジメントラダーを改訂しております。

ぜひ活用ください。

ナースングスキル画面



各学習項目

Table with columns: 能力の構成要素, 学習項目, 知識の例, 習熟段階, and 習熟段階に基づく学習項目 (LEVEL 1, 2, 3, 4).

Table with columns: 能力の構成要素, 学習項目, 知識の例, 習熟段階, and 習熟段階に基づく学習項目 (LEVEL 1, 2, 3, 4).

Table with columns: 能力の構成要素, 学習項目, 知識の例, and 習熟段階に基づく学習項目 (LEVEL 1, 2, 3, 4).

Table with columns: 能力の構成要素, 学習項目, 知識の例, and 習熟段階に基づく学習項目 (LEVEL 1, 2, 3, 4).

～2024年度 認定看護管理者教育課程 ファーストレベル開講中!～

2024年度は、84名の受講者をお迎えしています。

ヘルスケアシステム論I・組織管理論I・人材管理論I・資源管理論I・質管理Iの講義も終盤に入ってきています。8月には、学習内容を踏まえて受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案していきます。キャリアサポートセンターでは、84名が修了できるようにサポートしていきます。

～2024年度 看護学生実習指導者講習会開講中!～

2024年度は、82名の受講者をお迎えしています。

2024年度から、8科目中6科目の講義がeラーニング研修となっております。

9月には、AMG内の病院から14名の指導者の力を借りて、実習指導案の作成に関する演習が始まります。医療現場と教育機関と力を合わせながら次世代育成に力を入れて参りたいと思います。



～2024年度 感染管理認定看護師教育課程(B課程)開講式～

4月10日に2024年度開講式を迎えることができました。今年度の受講生は13名でAMG内が3名、県外からも受講していただいています。4月から8月までは特定行為研修を中心に学習、9月からは専門科目に突入します。13名全員が修了できるよう、サポートしていきます。



AMG協議会 キャリアサポートセンター

【URL】https://amg.or.jp/career_support/



ソーシャルワーカー部

新入職員研修会開催

4月10日、SW部新人シリーズ①「新入職員研修会」を開催。SW部の組織紹介から始まり、目標設定ワークショップでは社会人・SWとしての目標設定に挑戦。新入職員同士、手作りの名刺を交換、交流しながらビジネスマナーを学びました。グループ対抗クイズでは、社会情勢を踏まえた難問登場。社会に目を向けること、地域を知ることの重要性を学びました。サポートメンバーとして参加した3年目の先輩SW達による新人時代のエピソードを、新入職員が興味津々で聴講しました。最後にチームで協働を学ぶオリエンテーリングでは武蔵一宮氷川神社を参拝し、思い出に残る研修となりました。



SW部キックオフ開催

6月6日、2024年度 SW部キックオフを開催。SW部6部門代表とAMG在宅連携部病院担当が、2023年度活動報告、2024年度活動計画を発表。AMG SW部としての目標、現状、課題等を共有し、同じ目標を目指し、354名が切磋琢磨しあうことを再確認することができました。



合格者の皆さま、おめでとうございます！ 令和5年度キャリアアップサポート(事務部門)結果報告

昨年度よりスタートした「キャリアアップサポート(事務部門)」は、AMG職員個人のスキルアップ・成長をとおし、各部門のレベルアップを行い、職員の育成や定着につなげていくことを目的としている制度です。この度、令和5年度の実施結果が出そろい、多数の難関資格合格者を輩出することが出来ました！合格者の皆様からうれしいコメントも頂きましたので合わせてお知らせいたします。

施設基準管理士合格者

千葉愛友会記念病院



事務課
青木 徹 統括課長

「スタッフに進めようと思ったが…まずは“やってみせ、”と思い自分で受けてみました。次は“言って聞かせて、”を実行してみます！」



事務課
竹山 玲子 課長

「以前より興味があったのでこのような機会があり幸運でした。勉強時間の確保に苦戦し、認定試験に励んでいるスタッフの大変さを実感しました！」



医事課
関口 純一 課長代理

「普段総務課が作成している様式9号について難しかったです。今後の施設基準の管理に活かしていきたいです。」



事務課
吉川 恵理 課長代理

「施設基準の知識を深めるために挑戦しました。受験仲間の存在が励みになりました。合格できて嬉しいです！」

笛吹中央病院



総務課
野口 敬太 課長

「正しい知識を学ぶことが出来たので、病院経営への参画・貢献と次世代育成の一步に役立てたいと思います。」

越谷誠和病院



総務課
大山 修史 課長

「以前から興味があった資格でしたが、なかなかチャレンジする機会がなく、今回サポートしてくれる体制を作ってくれたこともあり受験しました。ありがとうございます。」

医療情報技師合格者

千葉愛友会記念病院



医事課
関口 純一 課長代理

「医療の効率化・患者ケア向上の為、システムの活用、医療データの収集・分析の基礎知識が得られました。」

合格者の皆様、
おめでとうございます！
さらなるご活躍を
ご祈念致します。



さて、現在令和6年度キャリアアップサポート(事務部門)の希望者を募集しております。申込概要は下記の通りとなります。事務職員の皆様の知識向上と今後のキャリアアップを目指すべく積極にご活用ください。

令和6年度キャリアアップサポート(事務職員)の要綱

対象資格

①施設基準管理士	試験日	2024年11月30日	※合格につき賞与にて5万円支給
②診療情報管理士	試験日	2025年2月(予定)	※合格につき賞与にて10万円支給
③医療情報技師	試験日	2024年8月25日	※合格につき賞与にて3万円支給
④社会保険労務士	試験日	2024年8月25日	※合格につき賞与にて7万円支給

申し込み方法

申込希望者は2024年6月末日までに協議会人事部までに「AMGキャリアアップサポートエントリーシート」をご提出ください。



上尾中央医科グループ

医療の質向上委員会



AMQI
The AMG Committee of
Medical Quality Improvement

お問い合わせ先 | AMQI事務局 (上尾中央総合病院 組織管理課) e-mail ▶▶ omr@ach.or.jp

連載 第64回

臨床倫理コンサルテーションチームについて

「倫理」という言葉について、大半の方は日々の業務とかげ離れた何か難しく哲学的なイメージを持っているかも知れません。しかし身体拘束や病状告知、治療不同意など、現場で日常遭遇する中に「臨床倫理」の観点で考えるべき事例は数多くあります。病院機能評価3rdG:Ver.3.0においても「1.1.6 臨床における倫理的課題について継続的に取り組んでいる」の項目があり、評価要素として「倫理的な課題を共有・検討する場の確保」が求められています。

彩の国東大宮MCでは一昨年に倫理コンサルテーションチームを立ち上げました。当初はメンバーの知識も乏しく、ある意味ぶっつけ本番での活動開始でした。医局会、朝礼、電カルなどで周知し、eラーニング講習も行って院内に臨床倫理の浸透を図った結果、徐々にコンサルテーション依頼が増加し、さまざまな部署で倫理カンファレンス開催を支援するようになりました。

倫理カンファレンスではジョンセンの4分割表を用い、①医学的適応②患者の意向③周囲の状況④QOLの情報を共有し検討を進めます。①医学適応から始めますが、時として医師が医学的な話を長々と続け、それだけで結論を出しそうになることがあります。私は「先生は①をできるだけ短く話してください。③や④はMSWやリハスタッフがよくわかっていると思うのでどんどん話してください」と促すようにしています。最終的結論を出すことに必ずしもこだわらず、多職種それぞれの立場から情報、意見、思いを表出し共有することを重要視しています。

AMGの多くの病院・施設で倫理的課題が積極的に検討され、患者に最善の医療を提供する助けになることを期待します。

AMQI 診療担当 金 達浩



株式会社埼玉上尾メディックスについて詳細はこちら

https://amg.or.jp/medics/news/2024_25/news20240628.php



株式会社埼玉上尾メディックス設立のお知らせ

この度、一般社団法人上尾中央医科グループ協議会を母体とする埼玉上尾メディックスは、ジャパンバレーボールリーグが立ち上げる「RE BORN」の変革並びにS.VLEAGUEライセンス獲得に伴い、「株式会社埼玉上尾メディックス」を立ち上げることとなりました。

株式会社は未来に向けて健全な事業体制の整備はもちろん、運営する社員並びにスタッフ、そして選手が一つになり、プロフェッショナル集団としてバレーボール界の発展に尽くして参ります。AMGグループの皆様、スポンサー企業の皆様、埼玉県並びに上尾市を中心とした行政の皆様、そして何よりファンの皆様の期待に応えられるように精進して参ります。



代表取締役社長
山崎 佳紀

1. パリ・オリンピック日本代表選手について

埼玉上尾メディックスより、パリ・オリンピック日本代表選手へ、岩崎こよみ選手が選出され、山岸あかね選手がリザーブメンバーとして登録されました。

岩崎こよみ選手はネーションズリーグ2024にも全試合スターティングメンバーで出場し、山岸あかね選手はリザーブメンバーながらも、献身的にチームを支え両選手ともチームの中心選手としての活躍が評価されての選出となりました。埼玉上尾メディックスとしては、チーム創部以来、初めてのオリンピック代表選手を送り出すこととなりました。また、富田直人コーチがサポートスタッフとして、両選手と一緒に現地で戦います。

7月28日(日)から始まりますパリ・オリンピックでの両選手への応援を宜しくお願い致します!

また、今シーズンも弊チームでプレーするロゾ、サラもセルビア共和国代表に選出され、パリ・オリンピックに出場することとなりました。



▲岩崎こよみ選手



▲山岸あかね選手

日本バレーボール協会公式ホームページ
<https://www.jva.or.jp/topics/20240701-2/>



パリ・オリンピックへ出場する選手たちのコメントはこちらから
<https://www.jva.or.jp/topics/20240701-1/>



パリ・オリンピック予選グループ戦 競技日程

日付	開始時間(日本時間)	対戦カード
7月28日(日)	13:00(20:00)	日本  ×  ポーランド
8月1日(木)	13:00(20:00)	日本  ×  ブラジル
8月3日(土)	13:00(20:00)	日本  ×  ケニア

※以降のスケジュールについては、日本バレーボール協会公式ホームページでご確認下さい。
<https://www.jva.or.jp>



2. パリ・オリンピック日本代表壮行会

某日、上尾中央医科グループ協議会、大会議室にて、パリ・オリンピック日本代表壮行会が行われ、ネーションズリーグ2024 銀メダル獲得のご報告と、パリ・オリンピックへの意気込みを語っていただきました。

また、パリ・オリンピック出場権獲得へ貢献した黒後愛選手にも、中村康彦会長ならびに中村美紗子名誉会長夫人より激励金を頂戴しました。

業務で大変お忙しい中、たくさんの皆さまにお越しいただき、ありがとうございました。



3. ネーションズリーグ2024 女子日本代表初の銀メダルを獲得

5月16日(木)にアンタルヤ(トルコ)にて開幕したネーションズリーグ2024の決勝が6月24日(日)にバンコク(タイ)にて行われ、埼玉上尾メディックスから岩崎こよみ選手、黒後愛選手、山岸あかね選手が初の銀メダルを獲得しました。

この大会で岩崎選手はスターティングメンバーでセッターとして全試合に出場し、黒後選手はリリーフサーバーとして、山岸選手はリザーブメンバーながらも日本代表チームを支える活躍で、3選手ともに銀メダル獲得へ大きく貢献致しました。

放送や現地でのたくさんの応援をいただきありがとうございました!引き続き、岩崎選手、山岸選手、黒後選手へのご支援ご声援を宜しくお願い致します。



写真左から：黒後愛選手、山岸あかね選手、岩崎こよみ選手

岩崎こよみ選手コメント

VNLでは日本代表チームへたくさんの応援ありがとうございました。

おかげさまで銀メダルとパリ・オリンピックの出場権を獲得する事ができました。

どんな時も登録メンバー18名とスタッフが自分のできる最大限の努力をし続けられたことが今回の結果に繋がったと思います。

世界中の様々な選手と対戦するなかで、バレーボールの奥深さやおもしろさ、難しさを改めて感じました。

VNLでの経験をメディックスに還元し、SV.LEAGUEでも活かしていきたいと思えます。

山岸あかね選手コメント

VNLでは、たくさんのご声援ありがとうございました。

本当に皆さんの応援が力となり、パリ・オリンピックの切符と初の銀メダルを獲得することができました。

福岡大会では皆さんと切符獲得の喜びを共有できて、最高の時間を過ごすことができました。

VNLでの経験を今後のオリンピックに活かし、またチーム一丸となり頑張っていきたいと思えます!

今後もたくさんのご声援よろしくお願い致します。

黒後愛選手コメント

VNLではたくさんの温かいご声援、本当にありがとうございました。

おかげさまでチームの目標であったパリへの切符と銀メダルを獲得することができました。

今回の銀メダルを私自身は"限りなく金色に近い銀メダル"だと思っています。

選手、スタッフが一試合一試合に真摯に向き合い、話し合い、戦い抜いた結果だと思えます。

世界大会決勝という素晴らしい舞台で経験させてもらった事を、メディックスの活動にも活かしていきます。

今後もメディックスに変わらぬ応援をよろしくお願いたします。

4. 2024 V・サマーリーグ女子東部大会 第10位で終了

2024年7月5日(金)～7日(日)に石川県かほく市・とり野菜みそBLUECATS ARENA(かほく市総合体育館)にて、2024 V・サマーリーグ東部大会が開催され、埼玉上尾メディックスは第10位で大会を終えました。

2016年、2019年に埼玉上尾メディックスが優勝に輝いた実績もあるV・サマーリーグは、本年度をもって、43年の歴史に幕を閉じました。これまでたくさんの応援ありがとうございました!

予選グループ戦 Pool B

7月5日(金) ●埼玉上尾 1-2 ○仙台 (25-20, 21-25, 10-15)
7月6日(土) ●埼玉上尾 0-2 ○群馬 (20-25, 12-25)
○埼玉上尾 2-0 ●KUROBE (27-25, 25-21)

※1勝2敗、Pool B 第4位で第10位決定戦へ

第10位決定戦

7月7日(日) ○埼玉上尾 2-1 ●東京 (25-18, 23-25, 17-15)
○埼玉上尾 2-1 ●Astemo (19-25, 25-21, 15-12)

※最終順位 第10位



あゆみ会

2023年12月12日(火) 上尾中央総合病院内 ゆ〜らっぷにて AMG管理職OB会(あゆみ会)忘年会を 開催いたしました!

AMG協議会より、特別ゲストとして久保田総局長・総務人事本部の加藤統括部長のお二人が参加してくださいました。美味しい食事を囲みながら、互いの近況報告や思い出話でたいへん盛り上がった楽しい忘年会となりました!



