



2026・27

上尾中央医科グループ

PT・OT・ST

募集案内



AMGリハビリテーション部 ホームページ・SNSのご紹介



採用人数や一次試験の日程などの情報を随時更新しています。

各施設のチーフや先輩セラピストのインタビューを公開しています。

ホームページではAMG内病院・老健の施設基準や試験日・募集予定人数を知ることができます。チーフインタビューもこちらから視聴できます！



Instagramでは各施設の様子や最新の採用情報を更新しています。フォロー欄にはAMGの病院・老健が運営しているアカウントもあるので要チェック✓



YouTubeには各病院・老健の紹介動画があります。動画を見るだけでも雰囲気を知ることができますよ♪



FacebookでもInstagram同様に就職活動状況をお届けしています



上尾中央医科グループ協議会 リハビリテーション部 ロゴマーク・イメージキャラクターのご紹介

リハビリテーション部のロゴマーク・キャラクターを、2020年度に、各施設リハビリテーション科スタッフより公募し、各施設スタッフによる投票の結果、下記のように決定いたしました。親しみやすいロゴマーク・キャラクターができましたので、皆様に「愛し愛される」ものになっていければと思います。このロゴマーク・キャラクターを見かけたら「AMGリハビリ部」を思い出していただけたら幸いです。

ロゴマーク：レインボーR



- イメージ：リハビリ (Rehabilitation) のRで旗をイメージ
 - ①リハビリテーションの「R」はPT・OT・STで成り立っていることをイメージ
 - ②PT・OT・STの各カラーで虹のように表現

キャラクター：あげちゅん



- 名前：あげちゅん(「あげちゅう」からもじりました)
- モチーフ：すずめ
 - ①AMGが地域の方々にとって身近で親しみやすい存在であること
 - ②仲間と共に連携しながら働いていること
 - ③未来に向かって羽ばたいていることがアピールできるよう、すずめをモチーフにしました。
- AMGリハビリ部のユニフォームの色である青と白をメインカラーにしました。あげちゅんフレンズでは各部署のユニフォームカラーを使用しました。
- あげちゅんが持っているかばんには、リハビリで使えるものがいろいろ入っている設定です(はみ出ているのは棒体操の棒です)。幅広いリハビリが提供できることが伝わるよう願いを込めました。

愛し愛される病院・施設

理念の実行方法

1. 地域住民・地域医療機関と密着した医療
2. 連携組織による24時間救急体制の実施
3. 何人も平等に医療を受けられる病院
4. 医療人としての自覚と技術向上のための教育
5. 最新鋭医療機械の導入による高度な医療



ごあいさつ

上尾中央医科グループ
会長 中村 康彦

AMG

上尾中央医科グループ(AMG)は、1964年12月の開院から半世紀以上が経ちました。上尾中央総合病院を基幹病院として、埼玉県、東京都、千葉県、神奈川県、山梨県、茨城県、群馬県の1都6県に28病院と21介護老人保健施設等を開設し、地域でのハイレベル・トータルケア(保健・医療・福祉)の提供を目指してまいりました。また、教育を通して地域への貢献を目指し、上尾中央医療専門学校や上尾中央看護専門学校・横浜中央看護専門学校を開設し、理学療法士、作業療法士や看護師を数多く輩出してまいりました。

現在、上尾中央医科グループの職員数は、約20,000名となり、グループ発祥からの理念である「愛し愛される病院・施設」は、

一人ひとりの職員に脈々と受け継がれ、実践されております。

大きく激変していく社会にあって、来るべき超高齢化社会は、医療・介護・福祉をいかに地域に整備し、連携させていくかが課題です。人が人として豊かに暮らすため、リハビリテーションは、あらゆる分野の連携においてもなくてはならないものと考えております。

私たち上尾中央医科グループ(AMG)は、患者様、利用者様、ご家族の皆様そして、地域の皆様との信頼関係を築きあげながら、毎日の皆様の生活・健康をサポートしてまいります。そして、私どもは、職員からも「愛し愛される病院・施設」であり続けたいと願っております。



就職活動中のみなさまへ

リハビリテーション部 部長 奥村 博文

上尾中央医科グループは、急性期や回復期のためのリハビリではなく、急性期～回復期のリハビリ、生活期のリハビリ(通所リハビリ・訪問リハビリなど)、地域支援事業(健康運動教室、認知症の方々の支援など)に至るまで、継続して地域の方々にお役に立てるよう、幅広いバックアップに努めています。それぞれの病院・施設で手厚いリハビリを実践するセラピストは、2,500名を超えました。手厚さだけでなく、自分たちの行っているリハビリテーションの効果についても、日常動作能力の改善率や在宅復帰率などを分析して、より良いリハビリテーションを日々追求しています。

また、私どもが特に積極的に取り組んでいるのが、教育システムです。一通りの疾患(利用者様)に対応でき、後輩指導ができるセラピストを育てることをコンセプトとしたラダー制度が、各病院・施設で確立しています。自身のキャリアビジョンをもって仕事をさせていただくために、キャリア支援の研修もあります。無料で参加できるグループ内の研修は、外部講師を招くグループ全体のものから、各エリアの研

修、得意分野の拡大のための他病院・施設の見学まで多岐にわたります。また、管理職の研修や次世代リーダーを発掘するための研修など、リーダー育成にも力を注いでいます。マネジメントリーダーも運用しています。上尾中央医科グループは、福利厚生にも力を入れています。働く方の年間休日は120日ほどで、寮制度など社会保障も充実。子育て支援などについても、力を入れてまいりました。結婚やライフスタイルに合わせたグループ内異動の希望に応えられることが多いのも特徴です。就職活動をなさっている方は、上尾中央医科グループの個々の病院・施設のホームページにも、ぜひアクセスしてみてください。

中村会長のご挨拶にもありますとおり、私どもグループは「愛し愛される病院・施設」という理念を掲げています。地域の方々にも職員の方々にも愛される病院・施設になるべく、これからも精進してまいります。みなさまも、仕事において明確な目指す理想がありましたら、ぜひ、我々と一緒に追いかけてみませんか。我々は、常に地域の方々の幸せのために、職員の幸せのために、理想を追い続ける自信があります。みなさまの見学・問い合わせなど、心よりお待ちしております。



リハビリ部のロゴマーク「レインボーR」

「虹」や「虹の色」と聞くと、人は、「夢」「希望」「幸せ」をイメージするのだそうです。「虹」が見えると「幸運」の予感がするように、我々もふと見えた「虹」のように、職員の方々、患者様、利用者様を「幸運」に導ける存在でありたいと考えています。リハビリ部のロゴマーク「レインボーR」は、PT・OT・STを表すそれぞれの色で、虹を作っています。PT・OT・STが協力して、患者様・利用者様の「希望・幸せ」を生み出せるよう、今より少しでも「幸せ」に近づけるよう、職員の方々の「夢」を実現できるようにとの「想い」が詰まったロゴマークです。



リハビリ部のイメージキャラクター「あげちゅん」

「あげちゅん」は、ずずめなんです。地域と共存し、親しまれ、仲間と連携し、未来にはばたくイメージで「ずずめ」なんです。

AMG紹介-1

AMGリハビリテーション部ホームページ	AMG年間行事	11
・SNSのご案内	PT部門のご紹介	12
ロゴマーク・イメージキャラクターについて	OT部門のご紹介	13
会長ご挨拶	ST部門のご紹介	14
リハビリテーション部 部長 ご挨拶	老健部門のご紹介	15-16
目次	福利厚生のご紹介	17-18
リハビリテーション部のご紹介	就職活動の流れ	19
人財育成制度	各種相談会のご紹介	20
研修会のご紹介		

病院・介護老人保健施設・介護老人福祉施設

各医療機関紹介 21-73

AMG紹介-2

関連施設紹介	74
埼玉上尾メディックスのご紹介	75
リハビリテーション部所属選手のご紹介	76
学術業績	77-82
エリアマップ	巻末
出身校リスト	巻末

AMGの強み

1 人財教育 キャリアアップシステム

働きやすい職場環境が自慢です

2 手厚い リハビリテーション

ADL改善・在宅復帰・QOL向上を支えています

3 急性期から生活期まで

包括的で質の高いリハビリによって、
対象者の生活を改善する自信があります

リハビリテーション部のご紹介

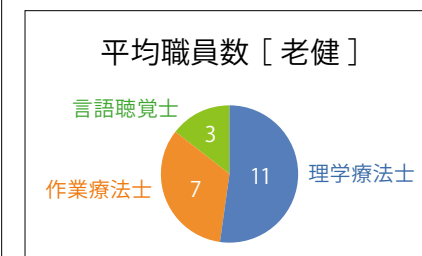
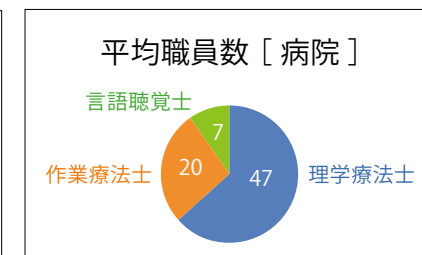
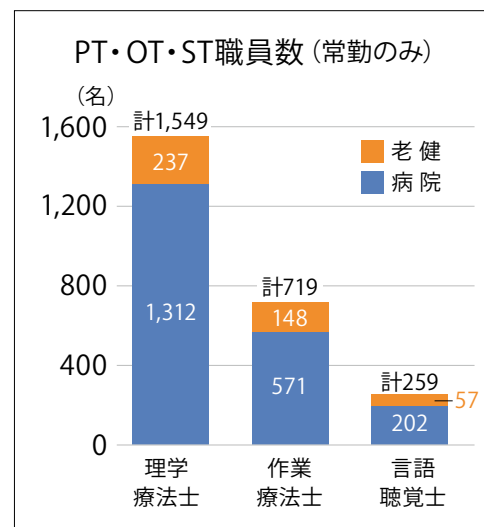
求める人財像

- 1 何事にも積極的に取り組める人
- 2 明るく元気で、前向きに物事を考えられる人
- 3 患者様、利用者様のことを真剣に考えられる人
- 4 絶え間ない自己啓発を継続できる人

期待する人財像

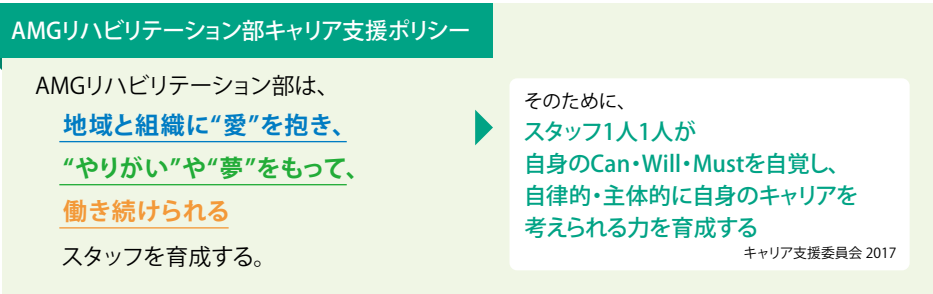
- チームアプローチの実践ができる
- リスクマネジメントができる
- プロフェッショナリズム（専門職としての責務をはたすことができる）
- コミュニケーションができる
- マネジメントができる
- 人財育成ができる
- 対象者に即した学習ができる

セラピスト数（2024年10月1日現在）



[AMGリハ部で働くセラピストが
“やりがい”を感じ、“夢”を持ってもらいたい!]

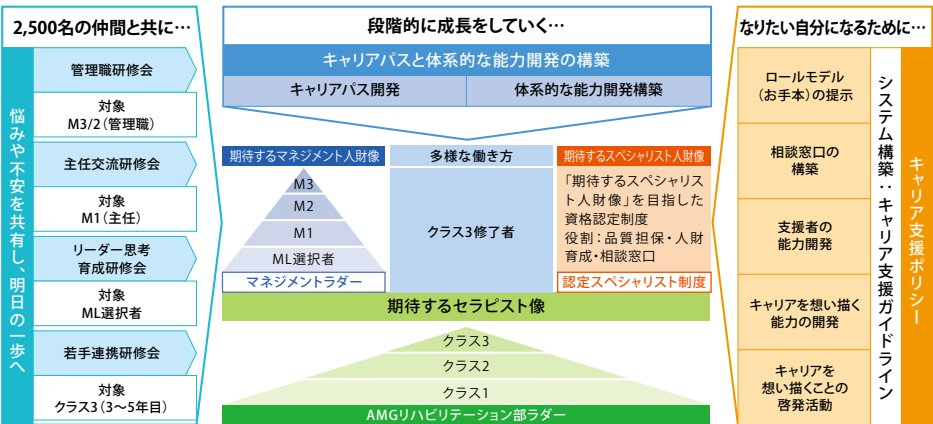
●図1.AMGリハビリテーション部キャリア支援ポリシー



[AMGリハビリテーション部人財育成制度の特徴]

- 1. なりたい自分になるために… 地域や組織からの期待に応えながら、みなさんが“なりたい自分像”を描き、近づいていくことを支援します。
- 2. 段階的に成長をしていく… みなさんの“確実な成長を支援”するために、キャリアパスを構築しています。
- 3. 2,500名の仲間と共に… 仕事をしている中でさまざまな“悩み”や“不安”を抱えることもあると思います。2,500名を超える仲間と支えあいながら、共に成長していくことができます。

●図2.AMGリハビリテーション部人財育成制度



[働き方のガイドマップとして…
AMGリハビリテーション部キャリアパス]

みなさんの働き方を全体像としてお示しするキャリアパス(図2中央)を構築しています。みなさんが将来を考える際の支援の一環として働き方のガイドマップであるキャリアパスをご活用ください。

[まずは一人前のセラピストを目指して…]

「セラピストとして患者様・利用者様の期待に応えられるだろうか？」
そんな不安をお持ちではないですか？ 大丈夫です。

AMGリハ部では『期待するセラピスト像』を設定し、修得する必要がある能力を『AMGリハビリテーション部ラダー』の中に明示しています。自分自身が『できていること』と『のびしろ』を明確にし、一人前のセラピストを目指して成長していくことを支えていきます！

●表1.AMGリハビリテーション部ラダークラス別到達レベル

クラス	到達レベル
クラス1	基本的業務に助言・指導を要す
クラス2	基本的業務を自立して行える
クラス3	基本的業務および学生・後輩の指導が行える

[組織運営に携わるマネジメント人財を目指して]

「組織運営に携わり、もっと地域に貢献していきたい!!」
お任せください! その気持ち、大事にいたします。

AMGリハ部では『期待するマネジメント人財像』を設定し、組織運営に携わるにあたって、果たすべき役割を『AMGリハビリテーション部マネジメントラダー』に明示しています。不明確になりやすい組織運営の仕事ですが、これまでの経験と知恵を結集して、構築しました。組織運営に携わりたいみなさんの進むべき道を照らし、一步一步確実に成長していくお手伝いをさせていただきます！

●表2.AMGリハビリテーション部マネジメントラダークラス別役割定義(役割等級制度)

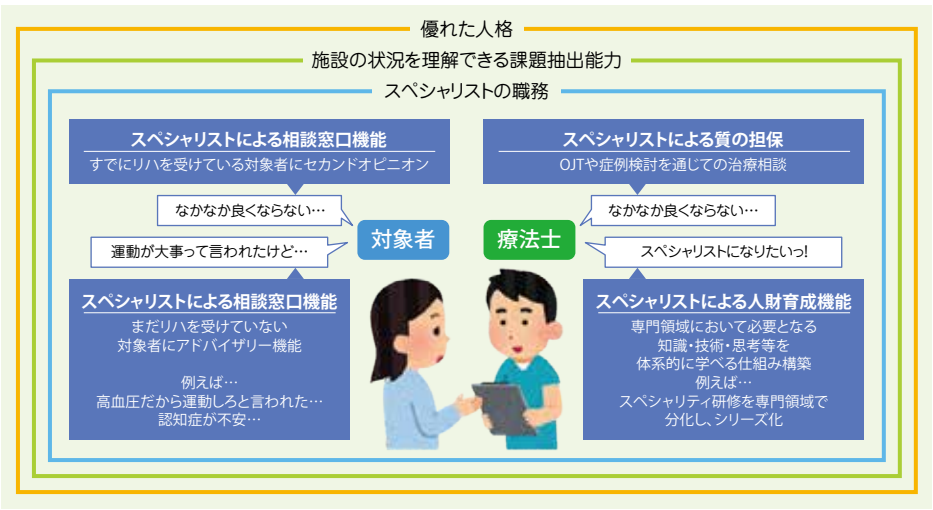
クラス	職位	内容
M3	科長	科内業務の管理 組織の運営方針に基づいてリハ(技術)科の事業計画を立案し、必要な資源の調達・活用により、効率的に組織を運営する。 経営参画 社会情勢や地域における当該組織の役割を鑑み、経営層の意思決定に提言する。
M2	係長	科内業務単位の管理・上長の補佐 リハ(技術)科の事業計画立案に参画する。また、担当科内業務単位(部門・係等)において必要な資源の調達・活用により、効率的に組織を運営する。
M1	主任	科内業務単位の監督・上長の補佐 当該部署の事業計画に基づいて、資源を有効活用し組織を運営する。また、実践の場で部下の職務遂行を評価し、必要な助言・指導をする。

[専門性を追求するスペシャリストを目指して]

「もっと専門性を追求して、専門資格や研究にも挑戦していきたい!!」
一緒にAMGリハビリテーションの品質を上げていきましょう!

『あなたにしかできない理学・作業・言語聴覚療法を提供すること』はもちろんのこと、『仲間のセラピストや担当ではない患者様・利用者様の相談に乗ること』もスペシャリストを目指すみなさんの活躍の場です。スペシャリストをAMGリハ部として認定し、適切にご活躍いただく仕組みとして、『AMGリハビリテーション部認定スペシャリスト制度』を構築しています。

●図3.期待されるスペシャリスト人財像



[まだ何を目指したいかわかりません]

「まずは仕事が自立してできるようになることで手いっぱい、先のことはわかりません」
「興味があることがたくさんあって、どうしたらよいかわかりません」
「プライベートともバランスを保って仕事をしていきたい」
ごもっともです!! 興味や関心があることは経験によって変わっていきます。
あなたの仕事への想い・考えに基づいて一緒にキャリアデザインしていきませんか?

みなさんの人生が仕事を通じて充実していくように一緒に考えていきましょう!!

[悩みや不安を共有し、明日への一歩を踏み出そう!]

仕事をしていると一人では頑張りがきれないとときもあります。そんなときは2,500名の仲間の力を借りましょう! AMGリハ部では、施設を超えて同世代が横に繋がる活動を行っています。

スケールメリットを活かし、悩みや不安を共有し、仲間と共に明日への一歩を踏み出しましょう!!

多彩な研修会を実施

【各施設が実施する能力開発に加え、リハビリテーション部が運営する研修にも参加可能】



リハビリテーション部研修の年間イメージ (過去2年の実績より)

時期	リハビリテーション部		認定PT臨床認定カリキュラム	AMG	CMS
	一般職向け	マネジメントラダー向け			
春	看護本部・リハ部合同新入職員研修会 (社会人基礎力) リハビリ部門新入職員研修会 (目標設定・先輩からのレクチャー)			新入職員研修会 AMGキックオフ大会 主任初任者研修会 係長以上研修会	海外研修
夏	モチベーションマネジメント委員会(セルフマネジメント) 急性期リハ運営委員会(呼吸Conference) 回復期リハ運営委員会(事例検討会) OT部会研修会(MTDL・片麻痺体験・認知症) ST部会研修会(摂食嚥下・構音障害) スポーツリハ部会(成長期のスポーツ障害) エリア部会(臨床相談会)	キャリア支援者コミュニケーションスキル 管理職交流研修会 研修デザインスキル	脳血管コース オンデマンド講義 (8月~10月)	(全日本病院学会)	CMS学会
秋	急性期リハ運営委員会(脳血管Conference) 急性期リハ運営委員会(呼吸Conference) 急性期リハ運営委員会(心大血管Conference) 回復期リハ運営委員会(事例検討会) OT部会研修会(MTDL・食支援) ST部会研修会(新人リフレッシュ) NST部会(リハ栄養) 上尾中央医療専門学校(実習補助者研修)	キャリア支援委員会 (ライフプラン研修) モチベーションマネジメント委員会 (リーダー思考) モチベーションマネジメント委員会 (主任交流研修) 研修デザインスキル ST部会研修会(実習指導) 地域包括ケアシステム連携部会 (地域支援事業実践者研修)	運動器コース オンデマンド講義 (10月~12月) 脳血管コース 対面講義(11月)	係長以上研修会	
冬	急性期リハ運営委員会(呼吸Conference) 急性期リハ運営委員会(心大血管Conference) 急性期リハ運営委員会(運動器Conference) 維持期リハ運営委員会(事例検討会) ST部会(摂食嚥下事例検討会) スポーツリハ部会(物理療法・事例検討会) キャリア支援委員会(1年目振り返り研修会)	回復期リハ運営委員会 (戦略会議・回復期リハ学会) エリア部会(主任交流 研修会・訪問リハ研修会) OT部会(管理職相談会) ST部会研修会(実習指導) キャリア支援委員会(活動報告会) 認定スペシャリスト委員会 (活動報告会)	運動器コース 対面講義(2月)	主任初任者研修会 AMG学会	

リハビリテーション部e-learning (研修デザイン支援部会がコース開発)

AMGリハビリテーション部在籍者が利用できるコンテンツ		業務支援コンテンツ
リハビリ部 ☆キックオフ☆	回復期リハ新人事例検討	チャレンジ研修 業務支援コース
新入職員研修会	MMSE-J・FBS 評価方法および回復期データベース説明	キャリア支援 業務支援コース
気道吸引 基礎研修コース	維持期リハの醍醐味を知っていますか?	人財育成 業務支援コース
OT症例検討会 ~認知症・栄養~	スポーツリハ部会主催第1回研修会	リハ栄養 業務支援コース
OT部会研修 ~もっちさんと片手でやってみよう~	臨床実践のヒント ~リハ部の知恵を結集~	実習指導 業務支援コース
OT部会主催症例検討会	臨床においてエビデンスを適切に活用するために	認定スペシャリスト 業務支援コース
OT部会主催MTDL事例検討会	自分のモチベーションについて考えてみよう	認定PT取得 業務支援コース
STのための嚥下評価・嚥下訓練・トピックス	実習指導者指定研修会	OT業務 業務支援コース
ST部会「ディサースリアの訓練の立て方」	キャリア支援者におけるコミュニケーションスキル研修2024	地域支援事業 業務支援コース
ST実習生を担当するあなたに!	研修会デザインのための研修コース	チーフ業務 業務支援コース

AMG年間行事

AMGでは年にわたり多数の行事が開催されています。

バレーボール大会



大運動会



AMG学会



PT部門のご紹介

理学療法士

理学療法士 全セラピスト数 1,586名
免許取得後5年以上の理学療法士 837名(病院631名/老健206名)

AMGのPT部門だからこそ実現できること

①1,500名を超える仲間に相談できる!

- 研修会やエリア別会議等で他施設PTと交流する機会も多い。得意な人に相談できる関係性構築ができる。高い専門性を活かして課題解決に取り組んでいる認定スペシャリストPTは10名。是非ロールモデルに!

②教育現場(上尾中央医療専門学校)との連携で 実習生や新入職員への“教え方”もアップデート!

- 5年目以上が該当する 臨床実習指導者講習会修了者 672名
4年目以下には上尾中央医療専門学校が独自に「実習指導者指定研修」を毎年開催。

③日本理学療法士協会 生涯学習制度に 沿った学習ができる! **受講料補助あり**

- 日本理学療法士協会に認定された認定理学療法士臨床認定カリキュラム教育機関です。
働きながら脳卒中認定理学療法士や運動器認定理学療法士を目指すことができます!



専門理学療法士
(AMG 4名)

認定理学療法士
(AMG 131名)

前期研修PT (最短履修期間:2年間)	後期研修PT (最短履修期間:3年間)
座学:22コマ(33時間) 実地研修:32コマ(48時間)	座学:51コマ(76.5時間) 実地経験:3年(36か月)

前期研修・後期研修 修了
登録理学療法士
(AMG 180名)

AMGの認定PTの内訳

運動器	34名	管理・運営	11名	代謝	4名	切断	1名
脳卒中	30名	スポーツ	8名	健康増進・参加	2名	徒手理学療法	1名
地域理学療法	15名	介護予防	6名	神経筋障害	1名	学校教育	1名
呼吸	11名	循環	5名	発達障害	1名		

作業療法士 全セラピスト数 758名
免許取得後5年以上の作業療法士 424名（病院295名／老健129名）

AMGのOT部門だからこそ実現できること

①理念を持って作業療法が提供できる！

●そのため、専門性を活かした支援を大切にしています！

Mission ミッション

対象となる人々とその家族が
より良い自己選択・自己決定
ができ、望む暮らしができるよ
うに支援する

Vision ビジョン

- その人の価値観に寄り添って必要な活動
参加を行うための選択肢を提案できる
- 作業（生活行為）に焦点をあて、その方自
身が暮らしを作りあげていくこと、その暮
らしを継続できるように支援する

②作業療法に特化した研修会を毎年企画！

●グループメリットとして、領域ごとやOT全体など、研修形式も豊富

2024年度 研修内容
「OTとして生活を考える」
～多職種の力を
MTDLPで活かそう～

7月
認知症に
ついて

9月
実技
研修会

11月
栄養に
ついて

1月
管理職
相談会

③興味ある分野の学びをサポート！

●グループ独自のe-learningシステムを活用し、さまざまなコンテンツが利用可能！

OT業務支援 コース

- ・OT部会の活動について
- ・自具具・日常生活お役立ち情報
- ・OT評価／治療について
- ・MTDLPのツール紹介

症例検討会

- ・ICFについて
- ・生活機能の考え方
- ・栄養
- ・認知症
- ・病期別：急性期編／回復期編／生活期編

実技研修会

- ・片手でおにぎりを作ってみよう
- ・片手で手芸をやってみよう

～片手動作の実技研修も動画で閲覧～



～オンライン勉強会開催の様子（Googleスライドを用いたグループワーク）～



教員の先生をはじめ、さまざまな職種
のスペシャリストもお招きしています！

言語聴覚士 全セラピスト数 280名
免許取得後5年以上の言語聴覚士 201名（病院136名／老健65名）

AMGのST部門だからこそ実現できること

①たくさんの仲間とつながり、成長しあえる！

●研修、情報交換、症例検討会、各種相談などを近隣のAMGグループ施設間で定期的に開催
所属施設だけでなく、他施設のSTと関わることで、いろいろな考え方に触れることができます。

●「ST部会」による業務サポート

グループのスケールメリットを活かした研修の企画や、業務システムの構築、仕事上で直面する
悩みや問題などを共有し、解決方法を一緒に探る仕組みを整備しています。

②STとして「学びの継続」 「キャリア・アップ」ができる！

クラス1～2
(経験1～3年目)
・エリア別ST部会
・チャレンジ研修

クラス2～3
(経験3～5年目)
・ST部会
・スペシャリティ
研修

●チャレンジ研修（経験3年目以降）

AMG内他病院・他施設に1日単位で見学・研修に行くことができます。（P10参照）

●グループ内での定期勉強会・症例検討会、ミニレクチャー、伝達講習会

●ST部会企画研修（過去実績より）

研修会一例

「失語症の長期経過と予後予測」「ST領域の運動機能障害への介入 ～基礎的要素から
機能的活動へ～（発話障害・摂食嚥下障害・表情の問題）」など ※外部講師研修
「症例検討・相談会（嚥下/高次脳）」 ※ST協会生涯学習基礎プログラム対象
「臨床実践研修（リスクマネジメント/多職種連携/研究法）」※AMGラダーと連動
「新人リフレッシュ研修」
「ST介護サービス部門会議」※介護保険分野、地域支援分野の勉強会、相談、情報交換

③病院、老健、地域など さまざまなフィールドで活躍できる！

●充実したスタッフ配置

急性期・回復期・維持期・生活期・地域支援など、それぞれの地域で求められる役割や機能に合わせ
て、多くのSTが活躍しています。老健では、AMGリハビリテーション部が掲げる「老健におけるST複数名
配置」構想に基づき、各施設平均3名のセラピストが配置され、STの専門性を最大限に発揮しています。

実際に現場で働くSTがやりがいやAMGのSTの魅力に
ついて話す動画を配信しています。ぜひご覧ください。





老 健 部 門 の ご 紹 介

上尾中央医科グループ

Roken

入所

高齢者
サロン

通所

老健は
地域を丸ごと
支えています

学校

訪問

介護予防
教室





総合福利厚生サービス

ベネフィット・ステーション

上尾中央医科グループでは、大手企業も多く導入しているこちらのサービスを採用しており、職員の皆さま全員と、そのご家族も利用することができます。ご自身の希望、趣向に合ったサービスを割引価格でご利用いただくことができます。



18種のカテゴリ

➡ プラン数**140万件**以上



映画館

大手の映画館ほとんどと契約しており

平均**400円～500円**割引にてご鑑賞いただけます。



入場

八景島シーパラダイス
フリーパス
5,600円→**4,500円**

東武動物公園
フリーパス
5,800円→**2,600円**

サンシャイン水族館
入場
2,400円→**1,940円**



グルメ

多数の飲食店と契約しています。
店舗限定割引クーポンや複数店舗が参画している
割引ブックなどをご利用いただけます。

さらに…Benefit Stationで使える
ポイントサービス

ベネポ

各サービスを利用して貯まる **ベネポ** は、nanaco等の他ポイントとの交換も可能です。

AMG'S Recreational Facility Lineup



～Forest Resort～

四季折々の美しい自然に恵まれた
別荘地で仲間と楽しく過ごしたい貴方へ

軽井沢

7部屋あります。ご家族・ご
友人との滞在におすすめ。
夏季はBBQもお楽しみい
ただけます。大浴場完備。



熱海
温泉

～Sea Resort～

日常を忘れられる優雅でセブな
ひとときをお過ごしになりたい貴方へ



リゾートマンション型保養
所。天然温泉展望大浴場
完備。夏季は屋外プールも
利用可能です。



～Highland Resort～

“風”という名の高原の息吹。
ここへ訪れた方のみ感じることできる
極上リゾートを貴方へ

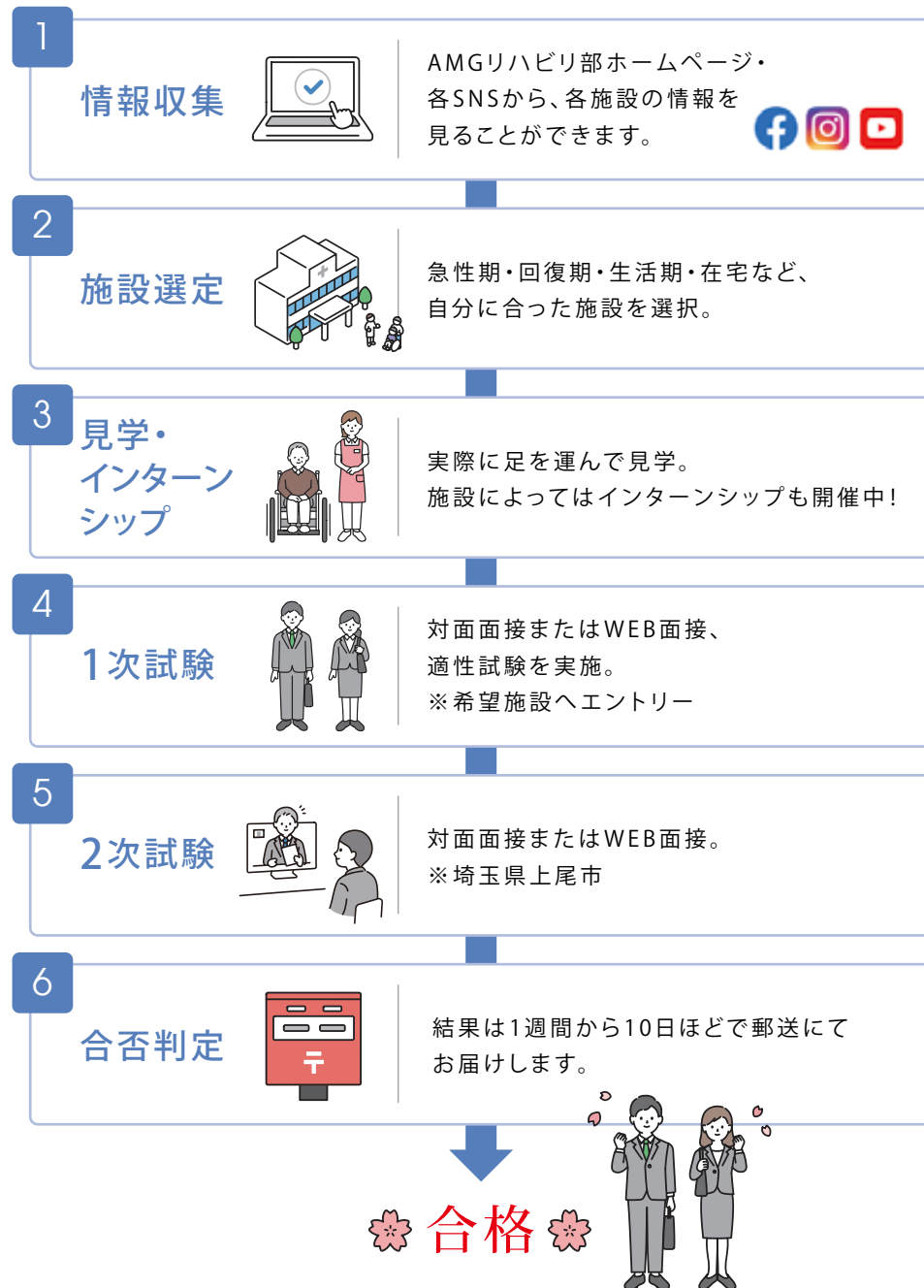
那須
高原

リゾートマンション型保養
所。温水プール、夏季には波
のプールがあり、周辺にはレ
ジャー施設が多数あります。



就職活動の流れ

～就活生の視点で、合格を勝ち取るまでのプロセス～

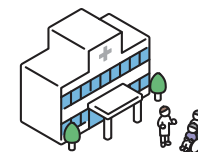


各種就職相談会のご紹介

情報収集



施設選定



情報収集・施設選定プロセスで、下記を活用ください。

病期別リハビリ説明会

現場で働くセラピストが急性期・回復期・生活期（医療・介護）それぞれの病期の特徴・魅力をお伝えします！！

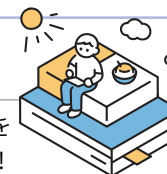
【相談内容】AMG全体説明・上記の病期説明・座談会



エリア別就職相談会

埼玉・神奈川/山梨・千葉/東京/茨城 エリアごとに施設をご紹介します。知らなかった施設も説明を聴いて魅力を発見！！

【相談内容】AMG全体説明・エリア別全病院・老健代表説明・希望施設との質問タイム



キャリアコンサルタント面談

AMGのセラピストの中に国家資格キャリアコンサルタントが所属しています。現場で働くセラピストですのでより身近な相談ができます。面談時間は1回60分です。

エリア別就職相談会にご参加いただく方対象に面談を実施しています



各種就職相談会の詳細は
リハビリ部ホームページまで。



病院

介護老人保健施設

介護老人福祉施設

各医療機関紹介

埼玉県

上尾中央総合病院	24
上尾中央第二病院	25
伊奈病院	26
彩の国東大宮メディカルセンター	27
蓮田一心会病院	28
白岡中央総合病院	29
笠幡病院	30
吉川中央総合病院	31
越谷誠和病院	32
メディカルトピア草加病院	33
東川口病院	34
八潮中央総合病院	35
埼玉回生病院	36
三郷中央総合病院	37
あげお愛友の里	38
エルサ上尾	39
一心館	40
あけぼの	41
ハートケア東大宮	42
ケアセンター八潮	43
三郷ケアセンター	44

千葉県

千葉愛友会記念病院	45
柏厚生総合病院	46
船橋総合病院	47
津田沼中央総合病院	48
ハートケア市川	49
ハートケア流山	50
ケアセンター習志野	51
あっとほーむ習志野	52
リハビリケア船橋	53
ナーシングプラザ流山	54

茨城県

勝田病院	55
勝田	56

東京都

浅草病院	57
杉並リハビリテーション病院	58
リハビリケアかつしか	59

山梨県

笛吹中央病院	60
--------	----

神奈川県

桜ヶ丘中央病院	61
さがみりハビリテーション病院	62
金沢文庫病院	63
横浜なみき リハビリテーション病院	64
横浜相原病院	65
横浜鶴見 リハビリテーション病院	66
ハートケア横浜	67
ハートケア横浜小雀	68
リハビリポート横浜	69
ハートケア湘南・芦名	70
ナーシングプラザ港北	71
ハートケア左近山	72
横浜あおばの里	73

都・県	沿線		病院名	リハビリテーション施設基準 (病床数 200床以上/水色 200床未満/ピンク)								業務内容 (実施○ 未実施×)				体制等 (有○ 無×)				ページナンバ ー
				病床数	脳血管	運動器	呼吸器	心大血管	回復期リハ病棟	がん	地域包括ケア病棟	入院	外来	訪問リハ	通所リハ	勤務	設備等			
																	日祝勤務	電子カルテ	保育施設 職員用	
埼玉	上野東京・湘南新宿ライン	高崎線	上尾中央総合病院	753	I	I	I	I	○	○		○	○	×	×	○	○	×	○	24
			上尾中央第二病院	186	I	I	I	I	○			○	○	○	○	○	×	○	○	25
		ニューシャトル	伊奈病院	181	I	I	I				○	○	○	○	×	○	○	×	○	26
			アーバンパークライン	彩の国東大宮メディカルセンター	337	I	I	I	I		○		○	○	○	×	○	○	×	×
		宇都宮線	蓮田一心会病院	50	Ⅱ	I					○	○	○	○	×	祝日続く時	×	○	○	28
			白岡中央総合病院	256	I	I	I	I	○	○	○	○	○	○	×	○	○	×	○	29
	川越線		笠幡病院	163	I	I					○	○	○	○	祝日のみ	×	○	○	30	
	武蔵野線		吉川中央総合病院	272	I	I	I		○	○		○	○	○	○	○	○	×	○	31
	スカイツリーライン・武蔵野線		越谷誠和病院	195	I	I	I			○	○	○	○	×	○	○	×	○	32	
	スカイツリーライン		メディカルトピア草加病院	80	Ⅱ	I	I			○		○	○	○	×	○	○	×	○	33
	南北線・武蔵野線		東川口病院	198	I	I	I	I	○			○	○	○	×	○	○	○	○	34
	つくばエクスプレス		八潮中央総合病院	250	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	×	○	35
			埼玉回生病院	311	I	I	I			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	36
	つくばエクスプレス・武蔵野線		三郷中央総合病院	289	I	I	I	I	○	○		○	○	○	×	○	○	○	状況次第	37
千葉	アーバンパークライン	常磐線	千葉愛友会記念病院	224	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	×	○	45
			柏厚生総合病院	416	I	I	I	I	○	○		○	○	○	×	○	○	○	○	46
		総武線	船橋総合病院	246	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	○	○	47
			津田沼中央総合病院	314	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	○	PT× OT・ST○	48
茨城			勝田病院	85	I	I	I				○	○	○	×	×	○	×	○	55	
東京	常磐線	銀座線・つくばエクスプレス・スカイツリーライン・浅草線	浅草病院	136	I	I	I		○		○	○	○	○	×	○	○	×	○	57
山梨	中央線		杉並リハビリテーション病院	101	I	I	I		○			○	○	○	×	○	○	○	○	58
			笛吹中央病院	150	I	I	I			○	○	○	○	○	×	○	○	○	PT・OT× ST○	60
神奈川	小田急江ノ島線		桜ヶ丘中央病院	171	I	I	I		○	○		○	○	○	×	○	○	×	○	61
	相模線		さがみリハビリテーション病院	130	I	I			○			○	○	○	×	○	×	○	○	62
	京浜急行	シーサイドライン	金沢文庫病院	147	I	I	I			○	○	○	○	×	○	○	○	○	○	63
			横浜なみきリハビリテーション病院	224	I	I	I		○			○	○	○	○	○	○	○	○	64
	相鉄線		横浜相原病院	343	Ⅲ	Ⅱ					○	×	○	○	○	×	○	○	○	65
	鶴見線		横浜鶴見リハビリテーション病院	228	I	I	I		○			○	○	○	×	○	○	○	○	66

都・県	沿線		施設名	リハビリテーション施設基準 (入所定員 150名以上/水色 150名未満/ピンク)				業務内容 (実施○ 未実施×)				体制等 (有○ 無×)				ページナンバ－	
				入所定員	通所定員	認知症専門棟	通所介護	デイケア	デイサービス	訪問リハビリ	地域支援事業	勤務 日祝勤務	設備等				
													電子カルテ	保育施設 職員用	職員寮		
埼玉	上野 東京・ 湘南 新宿 ライン	高崎線	あげお愛友の里	150	59			○	×	○	○	○	○	×	○	38	
			エルサ上尾	150	65	50	75	○	○	○	○	○	○	×	×	39	
			一心館	150	75			○	×	○	○	○	○	×	○	40	
			あけぼの（特養）	155			45	×	○	×	○	○	×	×	×	41	
		アーバンパークライン	ハートケア東大宮	148	63	50		○	×	○	○	○	○	×	状況次第	42	
	スカイツリーライン・ つくばエクスプレス		ケアセンター八潮	150	54	50		○	×	○	○	○	○	×	○	43	
	武蔵野線		三郷ケアセンター	200	70	50		○	×	○	○	○	○	×	○	44	
千葉	総武線・武蔵野線		ハートケア市川	120	50	40		○	×	○	○	○	○	×	○	49	
	アーバンパークライン		ハートケア流山	132	50	40		○	×	○	○	○	○	×	×	50	
	京葉線		ケアセンター習志野	200	100	49		○	×	○	○	○	○	×	○	51	
	京成線	あっとほーむ習志野	29	40			○	×	×	○	○	○	○	×	○	52	
		リハビリケア船橋	100	45	50		○	×	○	○	○	○	○	×	○	53	
	常磐線	つくばエクスプレス	ナーシングプラザ流山	120	44	40		○	×	○	○	○	○	○	×	×	54
				老健勝田	96				×	×	○	○	○	○	○	○	56
東京	京成線・総武線		リハビリケアかつしか	120	40	50		○	×	○	○	○	○	×	○	59	
神奈川	東海 道線	みなとみらい線	ハートケア横浜	150	50	46		○	×	○	○	○	○	×	○	67	
		小田急・江ノ島電鉄	ハートケア横浜小雀	151	40	50		○	×	○	○	○	○	○	○	68	
		根岸線	リハビリポート横浜	120	74	36		○	×	○	○	○	○	×	○	69	
	横須賀線・京浜急行		ハートケア湘南・芦名	150	50	40		○	×	○	○	○	○	×	○	70	
	横浜市営地下鉄ブルーライン		ナーシングプラザ港北	150	55	50		○	×	○	○	○	○	×	○	71	
	相鉄線・横須賀線		ハートケア左近山	150	45	50		○	×	○	○	○	○	×	○	72	
	東急田園都市線・小田急線		横浜あおばの里	172	45	60		○	×	○	○	○	○	×	×	73	

01 上尾中央総合病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



“憧れるのはやめましょう”先輩から学び、先輩を追い越せ！

業務内容

- 入院から通院までの全病期に対応する地域医療支援病院です
- 栄養サポートチーム・マタニティリハ・院内デイ・地域スポーツ活動など、セラピストの活躍の幅を広げています

教育

- 段階的な教育体制（ラダーシステム）が充実
- 全スタッフがローテーションで全疾患領域を経験した後、興味のある分野に進みます
- 各チームに専門資格取得者が多数在籍していて、臨床面のサポートも充実しています

魅力

- 若手スタッフが多く、話しやすい環境です
- 院内行事では職種問わず盛り上がります
- 急性期病院の中でリハ室の広さは全国トップクラスです



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-773-1111

jinji@ach.or.jp

02 上尾中央第二病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



その人らしさを形に、私たちは患者様と向き合います

業務内容

- 病床機能——回復期・療養・障害者・緩和ケア病床があり、在宅復帰に向けた関わりを実践
- 外来リハ——回復期病床退院後のフォローや人工透析患者様に対して実施
- 介護分野——訪問リハ・短時間通所リハを提供。地域ケア会議や介護予防教室に積極的に参加

教育

- 新人教育——理学療法士協会の前期研修に合わせてプログラムを実施
OSCE・OJTでチェックリストを用いた実技指導
- 教育体制——AMGラダーを活用し、勉強会を月平均5回開催（8割は業務時間内）
- キャリアサポート——研修会や学会参加を推奨し、既定されている資格取得を補助

魅力

- 病棟ごとにチーム制を導入し、多職種連携が充実し、とにかく雰囲気の良い病院です！
- 有休取得率：96.8%、残業時間：月平均1.5時間 ※2023年度実績
- 週5日の合同カンファレンスで多職種連携もばっちり
- ワークライフバランス優良企業



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-781-1101
saiyou@ach.jp

03 伊奈病院

埼玉県

千葉県

茨城県

東京都

山梨県

神奈川県



ご家族やご友人に自信を持って勧められるリハビリテーション技術科を目指して

業務内容

- 急性期から維持期、訪問まで、地域と連携しながら幅広い経験ができるリハビリテーション環境です。主に整形外科疾患、内部疾患、脳血管疾患が対象です
- また、スポーツ支援事業、介護予防事業、学校検診（側弯症リハビリテーション）、骨粗鬆症リエゾンサービス委員会、転倒転落部会、褥瘡委員会、NST栄養サポートチームといった多職種との連携により、医療の質の改善に取り組んでいます

教育

- 少人数チーム制度を用いて、業務内での「報告・連絡・相談」がしやすい環境です
- 科内研修、法人研修や症例検討会、科内勉強会も定期的に行っています
- 経験に応じて徐々にステップアップした目標を設定し、指導を行っていきます

魅力

- 2023年8月に新築移転。地域事業への参加も多く、日々地域に貢献しています
- 院内内のあらゆるイベントにリハが関与
- 週5日の合同カンファレンスで多職種連携もばっちり



病院HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.048-721-3692
ina_jinji@inahp.saitama.jp

04 彩の国東大宮メディカルセンター



さいたま市を代表する“急性期病院”を共に目指そう！

業務内容

- 地域の皆様への「高度な急性期医療の提供」を目指し、PT・OT・STが連携しながら邁進しています。退院後の在宅生活支援も重視し、外来・訪問リハビリの連携体制も構築中
- さいたま市北区・大宮区を中心とした地域支援事業にも積極的に参加し、介護予防事業支援、研修会の講師派遣などで地域貢献しています

教育

- ラダーシステムに沿った研修制度で、スタッフの育成・成長を後押ししています
- 入職後の3年間は、脳外科チーム・整形チーム・内部障害チームをローテーションし、さまざまな経験を積みながら知識とスキルを身に付けていくことが、着実に成長に繋がります

魅力

- 早期リハビリとして、入院から48時間以内のリハビリ開始を可能とする体制を組んでいます
- 日々のリハビリや多職種での取り組みを全国学会や学術大会等で発表しています
- 有休取得率は90%以上。ワークライフバランスも充実し、働く皆さんをがっちりサポート



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-665-6207 (リハ科直通)
jinji@shmc.jp

05 蓮田一心会病院



駅から徒歩2分！超駅近で地域医療を支えたい

業務内容

- 急性期治療が終了し回復過程の患者様を、自宅に帰れるよう支援する病院
- 退院支援看護師やソーシャルワーカーと密に意見交換し、積極的な在宅復帰支援を実施
- 退院後フォローとして外来と訪問を計画的に提供

教育

- 業務手順書や基本業務チェックリストなどで、入職したばかりの新人の不安を払拭
- 当院に必要な研修会や学会への参加を促進
- 当院の状況に即した院内研修を、月に1回程度実施

魅力

- 駅のホームから病院が目に見えるほど近い
- 先輩は話しかけやすい人ばかりで、雰囲気の良い環境だからこそ多くの情報を共有可能
- スタッフのワークライフバランスを考えた勤務体系で、有休取得率ほぼ100%



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL048-764-6411
k_saito@hasuda-issinkai.jp

06 白岡中央総合病院



一緒に白岡を盛り上げましょう！

業務内容

- 急性期から回復期、生活期までの総合的なリハビリテーション
- 脳血管疾患、運動器疾患、その他内部障害まで幅広い疾患に対応
- 訪問リハビリテーションの他、地域の介護予防事業にも力を入れています

教育

- 6年間で最低3分野（チーム）を経験できるようローテーションします
- さまざまな経験年数の先輩から丁寧な新人教育を受けることができます
- 教育ラダーに沿って無理なくステップアップができます

魅力

- 認定理学療法士を始め、さまざまな分野の認定資格を有する療法士が在籍
- PT協会生涯教育プログラムポイントを職場研修で取得可能
- 有休取得率95%、月の平均残業時間3.5時間と、働きやすい環境です



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.0480-93-0661
soumu-jinji@scgphp.jp

07 笠幡病院



その方らしく日々の生活を送れるように支援しています

業務内容

- 療養型病棟での入院リハ・短時間通所リハ・訪問リハを行う生活期の病院です
- 長く患者様・ご家族に関わりながら生活を支援しています

教育

- AMGラダーに沿って研修を行っています
- 臨床でOJT (On the Job Training) として現場研修も行っています

魅力

- 経験豊かなスタッフが多く、長く働いています
- パパママさんも多く、有休取得率も90%以上
- 残業時間は平均4.2時間（2024年上半期実績）



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.049-232-1231
jinji@kasahatahp.com

08 吉川中央総合病院



なまずの里で心を揺さぶるリハビリを提供します

業務内容

- 急性期・回復期・維持期・生活期のリハビリ業務のほか、介護予防啓発・認知症予防などの地域での活動にも力を入れています
- 地域住民のニーズを大切に、一人ひとりの心を揺さぶるリハビリ提供を目指しています

教育

- 質の高いリハビリを提供するために、AMGリハビリテーション部ラダーとマネジメントラダーを活用して、「期待するセラピスト像」を目指します
- 所属チーム全体で育成する方針のもと、必要な知識・技術を習得するまでサポートします

魅力

- 吉川市唯一の総合病院のリハビリテーション科として、入院では急性期・回復期・療養・緩和ケア、入院以外では外来・訪問・通所・予防など、多くのリハビリ経験を積むことができます
- 分野の幅の広さはNo.1 (AMG内)。入職後はすべての分野を経験していただきます
まずは一度見学にいらしてください



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-983-2371 (リハ科直通)
reha@yoshikawa-hp.or.jp

09 越谷誠和病院



臨床・教育・研究を楽しく実践できます

業務内容

- 地域の中核病院として、急性期から維持期までを担います
- 外来リハビリや訪問リハビリも展開しています
- 越谷市リハビリ連絡協議会として連携し、地域支援事業に参加しています

教育

- チームごとに勉強会を開催しています
- ローテーション制度により、多くの分野を経験できます
- 学会発表や論文執筆なども楽しく指導します

魅力

- 有休取得率90%以上、残業時間は平均10時間未満です
- 地域支援事業は、希望があれば若手も積極的参加可能です
- 協調性があり指導力のあるスタッフが多く在籍しています



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-966-2711
reha@seiwa-amg.com

10 メディカルトピア草加病院



最強で最高の仲間と！

業務内容

- 早期リハ、早期離床、安全な退院支援を意識した入院リハ
- 若年層から高齢者まで、スポーツ復帰を支える外来リハ
- 入院・外来リハとがっちり連携が取れている訪問リハ

教育

- AMGラダーと連動した教育体制（ミニレクチャーや面談で能力開発）
- リハ科勉強会は月1～2回（会議や勉強会は勤務時間内）
- チームローテーションで、基礎と幅広い知識、他チーム理解がしっかり身につけられます

魅力

- リフレッシュ休暇使用で、仕事とプライベートも充実
- 「PT・OT・STを交えてのミニカンファで情報共有でき、相談しやすいです」（新人の声より）
- 「少人数で、アットホームな雰囲気の仕事ができています」（新人の声より）



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ
TEL.048-928-1275
info@mtopia.jp

11 東川口病院



私たちは患者様の健康のサポーターになります

業務内容

- 入院（急性期・回復期・生活期）患者様、外来患者様へのリハビリと、在宅療養している利用者様、ご家族への訪問リハビリを提供しています
- また、地域包括ケアシステムにおける、在宅復帰支援（地域ケア会議）、介護予防事業にも、積極的に取り組んでいます

教育

- 新人教育プログラム、さらにAMGラダーを用いたスタッフ教育を実施しています
- 約1年半をかけ、院内チーム（整形・内科・脳外・循環器・回復期）をすべて経験できます

魅力

- コミュニケーションの取りやすい、相談しやすい環境がここにあります
- 結婚出産後も勤めやすい職場です。パパさん、ママさん28名在籍
- お休みも取りやすい職場です。有休取得率98%



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ
TEL.048-295-1000
hisataka-wakamatsu@e-kawaguchi-hp.jp

12 八潮中央総合病院



患者様・ご家族・職員の「想い」を「つなぐ」リハ科

業務内容

- 入院・外来・訪問と、急性期から生活期まで対応
- 科内を大きく3つの領域（内部・神経系領域、整形外科領域、回復期領域）に分けそれぞれの専門性の研鑽を推進
- 兼任チームとして、訪問・がん・透析・認知症ケア・呼吸サポート・地域支援事業 etc. と多岐に展開

教育

- 領域ごとに研修会や症例検討会等を積極的に実施（週1回以上）
- ジョブローテーション制度により全領域を経験
- 各領域のスペシャリストによる臨床指導でスキルUP

魅力

- 教育体制が充実（新入職員カリキュラムにも力を入れています）
- 退院後の訪問調査等も積極的に行い、常にブラッシュアップ
- 週5日の合同カンファレンスで多職種連携もばっちり
- ワークライフバランス優良企業。有休取得率90%



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-911-1650
saiyo@yashio-cgh.jp

13 埼玉回生病院



「お互いさま」—— 目の前の方を思う職場であり続けたい

業務内容

- ご高齢の入院患者様を主な対象とする療養病院です。通所リハ・訪問リハも行っています
- 複数の疾患を抱えている方も多く、個性のある対応が求められています
- セラピストとして、その方の「生活」を考える視点を持ち、実践すること、そのための専門性を高めることを意識しています

教育

- AMGラダーに基づいた、当院ラダーに沿って研修を実施しています
- 配属されたチームメンバーを中心に、リハ科全体で業務のサポートをします
- グループ内研修や外部研修についても支援をします

魅力

- 多職種のチームでその方に関わる目的を共有し、各々がその役割を果たすことを目指しています
- 「お互いさま」の気持ちで、他者を尊重できる人を求めています
- まず、雰囲気を感じていただきたいと思っています。ご連絡をお待ちしています



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-995-3331
kaisei-reha@watch.ocn.ne.jp

14 三郷中央総合病院



患者様もスタッフも、みんなの笑顔あふれるリハ科です

業務内容

- 地域の中核病院として、ICUから回復期リハまで充実したリハビリを提供しています
- 患者様に寄り添った訪問リハ、外来リハも積極的に行っています
- 年間100件を超える地域リハ（転倒予防や認知症対策など）を展開しています

教育

- レベル別の教育体制をとりながら4年間で全領域を経験できます
- 症例検討会や学会参加、資格取得も積極的にバックアップしています

魅力

- 約300にわたる疾患の、超急性期から在宅支援まで幅広い領域を経験可能です
- ゴルフやテニスなど院内・科内サークル活動が盛んで、多職種間交流も活発
- スタッフの30%がパパママスタッフ。ワークライフバランスに理解ある職場です



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-953-1321
reha@mchp.jp

15 介護老人保健施設 あげお愛友の里



地域の安心と活力と笑顔のために

業務内容

- 集中的なリハビリによる在宅復帰支援（在宅復帰率50%以上）
- 通所リハと訪問リハによる、在宅生活の継続支援
- 地域住民、行政とともに展開する地域支援事業

教育

- メンバーの一員として、チーム全体で対話しながら育成します
- AMGラダーに基づいて、指導スタッフと課題を共有します
- 仕事内容と自立度を段階的に設定し、経験していきます

魅力

- 予防からお看取りまで、一人の方を長く支える多彩な事業内容
- 残業月平均3.3時間（2023年度）。ワークライフバランスに配慮しています
- ベテランも若手も皆、やさしいスタッフです



施設HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.048-772-7711
reha-murakami@aiyu.jp

16 介護老人保健施設 エルサ上尾



Happy Life! Happy Smile! 利用者様も自分も笑顔に!

- 業務内容**
- 超強化型在宅復帰支援施設として在宅復帰を目指します(入所)
 - 在宅生活の継続のため、さまざまなリハビリを提供(通所リハ・介護、訪問リハ、ショートステイ)
 - 施設周辺地区への体操教室など、地域支援事業も展開

- 教育**
- 新入職員向け、中堅向け勉強会を、各2回ずつ実施
 - 部門ごとに症例検討会を実施
 - 新入職員に対し、プリセプターによるOJTを実施

- 魅力**
- 笑顔をもっとに、職員が明るく、助け合える職場です
 - 残業は平均2〜3時間(0時間のスタッフがほとんどです)
 - 興味やキャリアアップに合わせて、配置部門(入所・通所リハ・通所介護・訪問)の相談ができます



施設HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.048-787-8686
elsa.rh@elusa-ageo.jp

17 介護老人保健施設 一心館



みんなの「やってみたい」を全力で応援!

- 業務内容**
- 入所リハビリ、通所リハビリ、訪問リハビリを提供しています
 - 在宅復帰に力を入れ、多職種で情報を共有し、入所者を支援しています
 - 伊奈町とも協力し、高齢者への体操教室や出前講座等の地域支援事業も行っています

- 教育**
- 毎月1回、科内勉強会を実施しています
 - 多くの先輩からアドバイスがもらえるよう、チーム教育を主としています
 - ローテーション制なので、入所リハ(3フロア)・通所リハ・訪問リハを経験できます

- 魅力**
- 若手からベテランまで在籍しているので、仕事もプライベートも相談しやすい環境です
 - ライフイベントにも柔軟に対応し、長く働ける職場です
 - 有休取得率90%以上。ワークライフバランスの充実で、働きやすい職場です
 - 利用者様やスタッフ、みんながやりたいことを可能な限りできるように調整しています



施設HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.048-720-7217
info@issinkan.jp

18 介護老人福祉施設 あけぼの



一人ひとりにそっと寄り添える場所

業務内容

- 特別養護老人ホームとデイサービスがあり、さまざまな経験ができます
- 多職種連携が強みです。多角的に利用者様の生活をサポートします
- 地域包括支援センターからの依頼もたくさん。地域住民の方々との交流もバッチリです

教育

- AMG内の研修会への参加はいつでもOK
- 多職種に対する勉強会を開催することで、自分たちの知識も向上。伝える力も身につきます

魅力

- 仕事とプライベートの両立には自信あり。希望休や有給休暇にも前向きに対応しています
- 他職種との壁はなく、いつでもどこでも相談できる関係性。皆優しいです
- 利用者様の「やりたい」に応えられる環境です。満足度高めです



施設HP



見学お問い合わせ
TEL.048-726-6514

19 介護老人保健施設 ハートケア東大宮



地域に生き、地域に生かされる施設

業務内容

- 3チーム（入所、通所、訪問）での業務。チームの兼務あり
- 入所——多職種連携で、在宅復帰やその人らしい生活を支援
- 通所・訪問——在宅生活を長く継続できるよう支援。ご家族への助助指導等も実施

教育

- 新人教育はプリセプター制とチーム制を併用。相談しやすい環境です
- 定期的なローテーションで、どのチームでも働けるセラピストに
- 月1回科内勉強会を実施

魅力

- 幅広い年齢層・経験年数の職員が揃い、明るく活気のある雰囲気
- スタッフルームは毎日席替えて、新入職員も馴染みやすい
- 最寄駅から徒歩圏内で、電車でも車でも通いやすい立地



施設HP



見学お問い合わせ
TEL.048-682-6821
webmaster@hc-higashiomiya.jp

20 介護老人保健施設 ケアセンター八潮



地域を支えるセラピストとして働きませんか！

業務内容

- 介護老人保健施設——維持期でもADLがアップするリハビリテーションの実施
- 通所リハビリ・訪問リハビリ——在宅生活を継続するための支援
- 地域事業——地域で暮らす高齢者の方々に対する教育と支援

教育

- 先輩が新人研修会を月1回実施しています
- 新入職員にはプリセプターが付くので、安心して業務に慣れることができます
- 毎年、学会で発表している職員がいます

魅力

- PT・OT・ST37名、事務アシスタント8名、歯科衛生士2名と、スタッフが揃っています
- 残業が少ないので自分の生活を大事にできます。有給休暇も取得率ほぼ100%
- スタッフの経験年数に偏りがなく、新人から経験年数の長いスタッフまで揃っています



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.048-998-2220
kanri_reha@cc-yashio.jp

21 介護老人保健施設 三郷ケアセンター



地域のADLを下げるな!!

業務内容

- 三郷市唯一、埼玉県最大（200床）の老健
- 「地域のADLを下げるな!!」をモットーに、入所・通所・訪問・地域の4部門を展開
- グループホームや各高齢者サロン等での地域支援（PT・OT・ST全て活躍）

教育

- 勉強会／年20回以上
- プリセプター制度＋チーム教育
- ローテーション／5年間で全部門を経験

魅力

- 老健ならではの季節行事にリハ科大活躍
- 一般スタッフ有休取得率91.2%（2023年度実績）
- 市内のあらゆるところで利用者様の作品展示を支援し、作るだけでなく観てもらうことで、楽しみとやる気をUP！



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.048-953-6161
r02soumu01@amg.or.jp

22 千葉愛友会記念病院



助ける仕事だから、助け合う！

業務内容

- 入院から在宅まで、できる限り同じ担当者がリハビリを継続
- 近隣地域の予防リハビリ、個別型の産後（ウィメンズ）リハビリも、柔軟に対応
- 各種係活動で、患者様やセラピストにとって気持ちのよいリハビリ環境を

教育

- 疾患別のチーム編成を通して、専門性を高める教育体制
- 各セラピストのキャリアを考慮した教育体制
- 認定・専門療法士などの資格取得を支援しています

魅力

- 気心の知れた仲間を目指し、アウトドアとインドアの福利厚生、クラブ活動が充実
- セラピストの「やりたい」をみんなで支援
- 産休・育休などの各種制度の利用しやすさに取り組んでいます
- 興味のままに、それぞれが資格取得や学会講習会に参加し、刺激し合う環境



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.04-7159-1611
jinji02@chibaaiyu-kai.com

23 柏厚生総合病院



幸福感を追いつけるリハビリテーション科！

業務内容

- 高度先進医療を提供する地域中核病院です。AMGでは数少ない、心臓リハが経験でき、集中治療領域から地域最大規模の回復期病棟・訪問リハまで幅広い臨床経験を得られます
- 多職種と連携して、地域でのその方らしい暮らしの実現を目指しています

教育

- ラダークラス1・2・3で1つのチームを組み患者様を担当するユニット型診療体制を導入
- クリニカルクラークシップからスタートし、OJTや専門チームごとの研修を実施
- 生涯学習にも力を入れていて、専門資格や登録理学療法士の資格取得などをサポート

魅力

- 2024年にリハビリテーション室の新設と420床への増床があり、CPX（呼気ガス分析装置）やドライブシュミレーターが導入され、設備が充実しています
- 職員交流が活発で、院内の部活に参加するなど、楽しく充実した社会人生活が送れます
- 随時開催の施設見学では、病院見学のほか、臨床場面の見学や新入職員との話など入職後のイメージが付きやすい見学内容を心がけています。みなさまをお待ちしています



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.04-7140-0300
saiyoreha@kashiwakousei.or.jp

24 船橋総合病院



患者様も、働く私たちも、やりたいことを実現できる場所

業務内容

- 急性期・回復期から生活期・在宅へ、住み慣れた地域での生活に幅広く対応
- 整形外科や脳血管疾患はもちろん、難病や内部障害、透析リハや栄養サポートなどの支援
- 患者様の状態変化にも迅速に対応できる「総合病院の強みを生かした回復期病棟」

教育

- OJT形式のプリセプター制で、毎月目標達成度を振り返りながら着実に成長できます
- 評価・治療はチーム内でしっかり指導。年数問わず自由参加の勉強会が多数あります
- 数年後のビジョンを一緒に考え、なりたいセラピスト像に近づけるように支援します

魅力

- 男性の育休取得者も多数。仕事もプライベートも充実させながら、たくさんの患者様との関わりの中で、セラピストとしても人としても成長できる環境です
- 決まったローテーションではなく、キャリアビジョンに合わせた配置変更を行っていて、勉強したい分野に合わせたさまざまな資格取得に繋がっています



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.0570-07-2784
reha@fgh-carrot.com

25 津田沼中央総合病院



人を支え、自分も輝く。愛の溢れるリハビリテーション科でスタートを!

業務内容

- 治療から在宅支援、退院後のフォローまで、一貫したリハビリテーションを提供
- 習志野市での介護予防事業（体力測定会やフレイルなどの講演）
- スポーツ障害予防活動

教育

- 求められている役割が明確
- 無理なく徐々にレベルアップ
- 成長を見える化する

魅力

- 仕事とプライベートの両立ができる——希望休が取りやすい。子育てスタッフに協力的
- 総合的な医療で地域に貢献——急性期、回復期、外来、訪問、予防活動
- 多様性を重視した職場雰囲気——なんでも相談できる、多様なキャリア支援



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.047-476-5114
soumu.jinji@tcgh.jp

26 介護老人保健施設 ハートケア市川



『いつまでも自分らしい暮らし』を一緒に支えましょう

業務内容

- 当施設は在宅復帰に力を入れている超強化型の介護老人保健施設です
- 入所、通所、訪問リハビリ、地域支援事業を行い、幅広く対応し地域を支えています
- 卒業後から今まで当施設で働いているスタッフだけでなく、急性期、回復期、訪問、教員などの幅広い経験を持つスタッフも在籍しています

教育

- 新人教育は、プリセプター制度で丁寧に指導します
- 現在、2年目から20年以上のスタッフが在籍し、質問しやすい環境です
- 施設内研修や施設外研修、学会にも積極的に参加しています

魅力

- 得意な分野を活かし、苦手なことはフォローしあいながら、セラピストとしてはもちろん、ひとりの人間として成長できます
- 誰もが休みやすく、ワークライフバランスが整った体制で、有休取得率95%以上です



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.047-303-8222
reha-hci-cf@amg.or.jp

27 介護老人保健施設 ハートケア流山



地域を支えるヒーローに！

業務内容

- 在宅復帰施設として、入所・ショートステイ・通所リハ・訪問リハを提供しています
- 入所では利用者様一人ひとりに合わせ、在宅を想定したリハビリを行います
- ご自宅で安全に長く生活できるよう通所・訪問に繋げ、機能維持のリハビリを提供していきます

教育

- 施設内新人研修・プリセプター制度・ラダー制度があり、新卒の方も安心して学ぶことができます
- スタッフの年齢層が幅広く、不安なことも気軽に質問しやすい環境です

魅力

- 職種の壁がなく、多職種間でコミュニケーションが取りやすい雰囲気です
- 残業はほとんどなく、業務時間内で仕事を終わらせるように配慮しています
- 男性の育休実績もあり、ライフステージに合わせて長く働けます



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.04-7178-2200
reha@nagareyama2200.jp

28 介護老人保健施設 ケアセンター習志野



利用者様・ご家族・地域を支える施設です

業務内容

- 在宅復帰への支援、在宅生活を続けるための支援を行っています
- 市からの委託としての介護予防事業〔体操教室〕を開催しています
- 生活期を中心とし、急性期・回復期・終末期など幅広い病期を経験できます

教育

- 中堅～ベテランスタッフが多く、新卒からでも安心。話しやすい雰囲気があります
- 新人教育は、1年目はプリセプター2名＋教育係がバックアップし、2年目以降も先輩が付いてフォローアップしていきます

魅力

- 多職種連携を意識し合っているため、相談しやすい環境です
- 利用者様と長く関わることができ、長い方では10年以上の在宅支援に携わっています
- ワークライフバランスを大切にしている、有休取得率は90%を超えています



施設HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.047-453-5111
reha@e-ccn.net

29 サテライト型小規模介護老人保健施設 あつとほ一む習志野



小規模だからできるリハビリを通じ地域貢献を目指します

業務内容

- 通所リハでは、QOL 向上に向け、自宅生活を確認し、ケアマネやご家族と話し合いながら、リハビリを実施しています
- 習志野市の委託事業として介護予防教室に取り組んでいます
- 入所リハでは、他職種と連携を図りながら、在宅復帰を目指してリハビリを実施しています

教育

- AMGラダーを通じてセラピストとして一步一步成長できるよう、プリセプターを中心にスタッフ全員でしっかりとサポートします

魅力

- さまざまなライフステージを迎えている全てのスタッフが意欲的に働けるように、ワークライフバランスを大切にしています



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.047-453-5111
reha@e-ccn.net

30 介護老人保健施設 リハビリケア船橋



「ふ」だんすみ「な」れた「ば」しよで「し」あわせに！

業務内容

- 地域を支える施設として、入所・通所・訪問・地域活動と切れ目のないサービス提供を行うことで、利用者様だけでなく、地域にお住まいの方々も元気になっています
- 船橋市と連携した介護予防事業や施設主催の体操教室等を積極的に実施し、施設外でも積極的に地域貢献活動をしています

教育

- プリセプター制度および所属チームで丁寧に指導します
- 相談しやすい環境で利用者様の今後の生活の再構築のために、より具体的な手段や方法を一緒に考えていきます

魅力

- 「その人らしさ」を大切に、日常生活での笑いや喜び、悩みや悲しみなどの喜怒哀楽を共有し、利用者様にとっての「幸せ」を一緒に考えながら人生を最後まで支え続けることが、生活期の魅力であり醍醐味です。ともに学び成長していきましょう



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.047-774-0220
reha@rc-funabashi.jp

31 介護老人保健施設 ナーシングプラザ流山



利用者様の「してみたい」に挑戦！

業務内容

- 「在宅復帰・在宅支援」のために、入所・通所・訪問リハを行っています
- 多職種によるチームアプローチで、多角的視点で利用者様を支援しています
- 流山市より委託を受けて地域支援事業を実施。幅広い分野で地域貢献しています

教育

- 皆さんの学習ペースに合わせて、丁寧に指導しています
- 業務の疑問を残さないように、毎日短時間の相談時間を設けています
- より良いリハビリ提供ができるよう、臨床相談会を開催し、みんなで考えた支援をしています

魅力

- 利用者様の状態に合わせて入所・通所・訪問を提供していますので、長く関われます
- 多職種評価・リハビリ会議等で、施設内外ともに、連携良好
- 「休み」も「働く」も「相談」も、ちょうどいい職場です



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.04-7145-0111
rehabili@np-nagareyama.jp

32 勝田病院



地域密着！患者様に寄り添う病院

業務内容

- さまざまな病期（急性期病床、地域包括ケア病床、療養病床、通院外来）を経験できます
- それぞれの時期に必要なサービスを提供できるよう努めています
- 地域リハ活動として、自治体の体操教室や地域消防イベント参加などがあります

教育

- 2年程度教育担当者が付きます。学生指導経験者が多く、相談しやすいです
- ラダーにより仕事と指導がリンクしています。業務を覚えながら実力upできます
- 毎月1回以上症例について勉強会を設けています。今後さらに充実予定です

魅力

- 長年勤務しやすい——離職率が低く、希望の休みも取りやすいです。男性育休実績あり
- 学術的にも充実——3学会合同呼吸療法認定士2名、心臓リハビリテーション指導士1名
- 多様な働き方が可能——大きすぎない規模。希望で併設老健へ異動の実績もあり



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.029-252-5184

chife_riha@katsuta-aiyukai.jp

33 介護老人保健施設 勝田



あなたのキャリアがここからスタート！

業務内容

- 入所部門——多職種連携をもとに、利用者様が住み慣れた地域での生活が送れるよう在宅復帰・在宅支援に力を入れている施設
- 訪問部門——要支援、要介護、社会参加までの幅広い層に対し、利用者様に寄り添う在宅リハビリを提供
- 地域支援事業——自治会館に出向き、シルバーリハビリ体操やフレイル予防、認知症講話などを実施

教育

- 入所部門のフロアローテーション、入所・訪問リハビリ兼務可能
- 新入職員に対するプリセプター制度

魅力

- 「共に成長でき長く働ける職場」を目指し、仕事・キャリアアップ・子育てなどのワークライフバランスを大切にしています。そのため、有休取得も積極的で休みが取りやすいのも魅力です
- 市内でも入所・訪問部門共に在宅復帰・在宅支援に力を入れていて、老健としてまだまだ伸びしろがあると思います。自分の可能性…私たちと一緒に見つけてみませんか？



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.029-276-3111

kangori@katsuta-aiyukai.jp

34 浅草病院



浅草に笑顔を！一緒に支えるあなたを待っています

業務内容

- 浅草の地域を支える急性期～回復期、在宅を担う病院です
- 退院後には外来・訪問リハビリで在宅生活を支えます
- 健康予防教室・認知症カフェ等地域支援も行っています

教育

- チーム勉強会とAMGラダーに沿って勉強会を開催しています
- プリセプター制度だけでなく、チーム全体で手厚いフォローを実施しています
- 全スタッフが計画的なチームローテーションで全ての病期を経験できます

魅力

- 隅田川沿いの明るくきれいな病院です
- ガラス張りのリハビリ室は、スカイツリーが見え、ロケーションが最高です
- 浅草の活気あるスタッフと一緒にスタートしてみませんか



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.03-3876-1711

reha@asakusa-hp.jp

35 杉並リハビリテーション病院



Your Smile Our Happiness

業務内容

- 地域に根差した回復期リハ専門病院です
- 入院患者様へのリハビリを中心に、外来リハビリ・訪問リハビリも実施しています
- 杉並区の地域支援事業（健康教室や委託事業など）の一翼を担っています

教育

- エルダー制度で、相談しやすい先輩が業務のサポートを行ってくれます
- 臨床指導係を配置していて、臨床能力開発の支援も充実しています
- 新人講義は毎年アップデートしています
- AMG能力開発ラダーのクラスに合わせた研修会も、計画的に実施しています

魅力

- 最寄駅から徒歩2分の近さ。患者様の電車・バスの利用練習やガード下のスーパーでの買い物練習などを行いやすい環境が整っています
- 他職種との仲も良く、連携しやすい環境です
- 個性的なセラピストが皆さんの成長をサポートします



病院HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.03-3396-3181

recruit@suginami-reha-tokyo.jp

36 介護老人保健施設 リハビリケアかつしか



笑い上戸の方、大募集

業務内容

- 入所、通所、訪問でのリハビリ業務を行います
- 当施設から在宅復帰した後、当施設の通所リハビリに通ったり、通所リハビリと訪問リハビリを併用して在宅生活を継続したり、いろいろなニーズに応じて利用者様を笑顔にしたいから、「よく笑う」方、募集中

教育

- 新人教育としての座学、プリセプターからの実務教育、月1回ミーティング後に勉強会や伝達講習など働いていると大変なこともあるけれど、みんなで笑顔で乗り越えたいから、「ここぞというときに笑っちゃう」方、求めています

魅力

- スタッフ同士の壁がなく、コミュニケーションが多いのが魅力です
- 冗談を言い合うことも多いから、「箸が転がっても笑っちゃう」方、一緒に働きませんか？



施設HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.03-5672-1178
riha@rc-katsushika.jp

37 笛吹中央病院



笛中はあなたの未来を変える！ やってみるじゃん

業務内容

- 災害拠点病院・二次救急病院として、笛吹市を支えています
- 退院後も、外来リハビリや訪問リハビリで患者様を支えます
- 健康増進事業や糖尿病予防教室講師など、予防事業も積極的に進めています

教育

- 科内勉強会・PT/OT/ST勉強会・専門チーム勉強会など、勉強会を月3回程度行っています
- 3年目までプリセプター制度での教育プログラムがあります
- 各病棟と外来にてローテーションを行い、内科・外科・外来・訪問を経験できます

魅力

- 職員一人ひとりの生活に合わせた働き方ができるようにしています
- 残業は少なく、職員同士の仲も良い、働きやすい職場です
- 富士山や温泉、おいしいフルーツなど、魅力いっぱいの観光地がたくさんあります



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.055-262-2185
watanabe@fch.or.jp

38 桜ヶ丘中央病院



アットホームな環境で一緒に成長！

業務内容

- ケアミックス病院として急性期～回復期～維持期に関わり、外来・訪問リハビリを実施
- 地域活動として、市の委託によるコグニサイズ（認知症予防）活動や地域支援事業の展開
- 「失語症友の会」支援、特養やグループホーム・障害者施設の定期訪問

教育

- チーム内で臨床指導と年2回以上の症例検討と臨床相談の実施
- チームローテーションによる経験の推進
- PT/OT/ST共通研修・各職種の勉強会・移乗方法などの実技研修
- ラダーや人事考課と合わせた年2回以上の面談
- 近隣大学病院とリレー症例と勉強会年2回

魅力

- 通勤が快適（駅から徒歩1分）。景色が良い（リハ室7階で大山山系・富士山が見えます）
- 男女共に、産休・育休取得者在籍
- 入職者の声／「雰囲気が良い」「休みが取りやすい」「駅から近い」「いろいろ経験できる」



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.046-269-4111
reha_pt@sakura-hp.or.jp

39 さがみリハビリテーション病院



みんなの「思い」を「形」に ～その人らしさを求めて～

業務内容

- 回復期リハ病棟における個別リハ業務、家屋調査や訪問指導等の退院支援
- 生活期（外来・訪問）での個別リハ業務 ※神経難病、小児リハ含む
- 地域支援事業（行政や地域包括支援センターからの委託）での個別的・集団的介入

教育

- プリセプターとコーチによる新人教育と、卒前教育をフォローする卒後臨床研修の実施
- 職員のニーズを中心とする、回復期と生活期を経験できるローテーションシステム
- 外部研修会や学会に参加するための情報提供や勤務調整、学術発表のサポート

魅力

- ★2025年12月1日より新病院としてリニューアル
- 地域に根差したリハ相談や運転支援、認知症の理解を啓発する活動を積極的に実施
- 季節にちなんだ院内イベントを多職種協働で企画、開催
- 単身者向け職員寮の整備や、ライフスタイルに合わせた働き方に対応



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.042-773-3213
jinji@sagami-rh.or.jp

40 金沢文庫病院



地域密着・一致団結・一人ひとりのために

- 業務内容**
- 入院——整形外科、内科、外科（がん）、脳神経内科（神経難病含む）
 - 外来——運動器チームを中心にリハビリ提供（PT・OT）
 - 訪問——退院後も切れ目なく継続したリハビリを提供

- 教育**
- 職種の枠を超えたプリセプター制
 - 症例検討会・勉強会（月1～2回）
 - 地域多職種勉強会（月例検討会、金沢区地域リハ連絡会等）

- 魅力**
- 職種・年齢などの垣根のない良好な関係性
 - 認知症や緩和ケア、NSTなどの多職種合同での取り組みが充実
 - 残業少なめ、有休取得率83%。自分の時間を持ちやすい環境



病院HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.045-786-3394
kanabun-reha@amg.or.jp

41 横浜なみきリハビリテーション病院



Challenge together, discover together, and enjoy together!

- 業務内容**
- 「頼り頼られる病院」をモットーに、地域との連携を大切にしながら、回復期、神経難病、維持期・生活期（訪問・通所・外来）のリハを展開しています
 - 患者様、利用者様にじっくりと時間をかけて関わり、信頼関係を築きながら、身体的、精神的な支援を行っています

- 教育**
- 興味や関心のある分野に応じて、研修やチームに参加することができます
 - セラピストとして、社会人として成長ができるように、教育体制を整備しています
 - コミュニケーションを大切にし、情報共有、目標設定、多職種連携が図れるようサポートします

- 魅力**
- 小学校の跡地に建ち、広い敷地の中で自然豊かな環境を最大限に活かしています
 - リハガーデンでは、園芸療法、テニス、ゴルフ、野球などのアクティビティをリハに取り入れています
 - 患者様、利用者様の価値観を尊重し、型にはまらない多彩なリハを実践しています



病院HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.045-788-0031
riha@ynrh.jp

42 横浜相原病院



ここからみられるセラピストに！

業務内容

- 精神領域——精神疾患を抱える患者様の「入院～外来～地域」における回復過程に合わせたリハビリを提供
- 身体領域——精神疾患がベースとなる患者様の身体面のフォローを行う部門、地域の高齢者に向けた在宅生活の支援を行う部門、AMG唯一の認知症治療病棟を有する認知症リハビリ部門など、幅広い領域でリハビリを提供

教育

- 新人教育——精神と身体の両方を各1年ずつ研修。プリセプターを中心にチーム全体でサポート
- キャリア支援——年5回以上の面談にて、スタッフ個人の目標やキャリアビジョンを明確化
- 勉強会——月2回程度の院内勉強会を実施し、働く部門を超えた知識・技術を習得

魅力

- 休みがとりやすく残業も少ないため、プライベートも充実します
- 同じ趣味を持ったスタッフ同士の交流も多く、職種を超えて仲良くなれます
- AMG唯一の「ここからみられるセラピスト」です。見学をお待ちしています



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-362-7111
rihabiri@yokohama-aihaia.jp



43 横浜鶴見リハビリテーション病院



リハビリテーション病院で学ぶ専門性と多職種連携

業務内容

- 患者様との対話を大切にしたりハビリテーション評価と目標設定
- PT・OT・ST共に、リハビリテーション機器を活用したアプローチ
- 多職種連携がとりやすいマトリクス型組織（病棟配属制）

教育

- チェックリストを使用したプリセプター＆コーチによる1年目教育
- 5年目まで皆で学べるラダーの実施
- 図書の充実や学会参加・研究発表を推奨する「学びたい気持ち」のサポート

魅力

- 年齢問わず、相談しやすく、個々の意見を大切にする職場です
- ICFで患者様の全体像を捉え、主体性を重んじたリハビリテーションの提供を行っています
- 患者様とたくさん話せて、じっくりしっかり関わられます



病院HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-503-2000
info@yt-reha.jp



44 介護老人保健施設 ハートケア横浜



地域を支える唯一無二のリハビリ施設！

業務内容

- 入所・通所・短時間通所・訪問・地域貢献分野をチームで行っています
- 超強化施設として、在宅復帰・ADL・QOLを重視したリハビリを実施しています
- 区役所、地域包括と共同で地域貢献活動（予防事業）を毎月数回実施しています

教育

- プリセプター制度を導入し、1年間しっかり指導します
- 月1度の科内勉強会や各自の目標に沿った施設外研修会を推奨しています
- リハビリ分野以外の医療・介護分野の教育も、月2回の勉強会でフォローしています

魅力

- 西区唯一の介護老人保健施設として、区の福祉課等と連携して地域リハビリを実施中
- 横浜駅から徒歩圏内にあり、通勤がしやすい都市型老健（みなとみらい地区）
- 産休・育休者も多く、休みが取得しやすい環境です



施設HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.045-440-0722
reha-hcy@amg.or.jp

45 介護老人保健施設 ハートケア横浜小雀



寄り添う心を大切にします

業務内容

- 入所リハ・短期入所リハ・通所リハ・訪問リハを行っています
- 特に訪問リハは拡大に力を入れています
- 入所リハは「生活リハ、在宅復帰、認知棟」の3部門を専従制で担当します

教育

- AMGラダー面談、個人面談を各年2回実施しています
- プリセプターがマンツーマンで指導します
- 定期的に症例報告会を実施しているので、業務の悩み事にアドバイスをもらえます
- 訪問リハ実施前には、不安を解消できるよう丁寧に引き継ぎをします

魅力

- お茶会や園芸等、利用者様の自主性を引き出すプログラムを実践しています
- 保育室完備。職員駐車場完備



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.045-852-8611

46 介護老人保健施設 リハビリポート横浜



地域医療のプロフェッショナルを目指して

業務内容

- 入所——1F在宅復帰支援チーム・2F長期療養&3F認知症ケア支援チーム
……利用者様の利用目的に合わせてフロアが分かれているのが、施設運営の大きな特徴
- 通所——1時間デイケア・6時間デイケアを展開中。訪問リハビリにも行きます
……リハ職専従配置で、担当セラピストが日常生活に寄り添い、個別リハビリを提供します

教育

- プリセプターシップを基本に、配属チームで業務を通じて技術指導や成長を支援
- 職種チーム、症例検討相談会、科内勉強会、施設勉強会を、業務時間内に開催しています
- AMG教育ラダーやキャリア支援を通して、着実に技術と自信をつけていきましょう
- 地域医療のプロとして2、3年目から訪問リハビリにチャレンジ育成をしています

魅力

- 医師・看護師・介護士・栄養士・ケアマネ・相談員と
PT・OT・STとのチームワークが自慢です



施設HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-897-4580
postmaster@rp-yokohama.ne.jp

47 介護老人保健施設 ハートケア湘南・芦名



みんなの「やりたい」を「できる」にしたい!!

業務内容

- 病期はすべて——急性期、回復期から生活期、終末期（看取り）まで、
一人の利用者様に最後まで関わることができます
- 在宅復帰後のフォローアップ——訪問リハビリ・通所リハビリを提供して、
地域の在宅生活を支えます
- 地域支援事業も積極的に実施——健康教室、体操教室、認知症カフェなどに参加

教育

- AMGラダーに沿った人育成やキャリア支援を行っています
- プリセプター制度に加え、チームでも育成をサポートします
- 月1回、施設勉強会があります。資格取得・学会参加なども積極的にサポートします

魅力

- 神奈川県住みたい街ランキング上位の三浦半島。湘南・鎌倉・江ノ島・葉山・逗子
- 趣味や遊び、プライベートを大切にする職場です
- シフト制 & 有休取得率90%以上



施設HP



リハビリ科 Instagram



見学お問い合わせ

TEL.046-855-5211
reha2@hc-ashina.jp

48 介護老人保健施設 ナーシングプラザ港北



地域高齢者を明るく楽しく元気にするリハビリを！

業務内容

- 超強化型老健施設として、入所リハ・短期入所・通所リハ・訪問リハの4事業に関わっています
- 在宅復帰支援を全力でサポートし、積極的に取り組んでいます
- 横浜市港北区社会福祉協議会主催『在宅福祉分委会』正会員として、地域支援事業に協力

教育

- 新人教育は、新人1人に先輩1人とチーム内スタッフの体制で、1年間手厚く指導します
- 施設内勤務でも訪問リハビリ見学機会を作り、在宅目線で学べる視野を身に付けます
- セラピストによる科内勉強会を、毎月1回実施継続中

魅力

- 施設内イベントについて、リハ科も支援・協力しています
- 訪問リハ事業の充実。月あたりの回数で、横浜市港北区内6老健中1番の提供数
- 残業も月平均5時間未満と少なく、離職者も昨年1人。有休取得率ほぼ100%



施設HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-590-5667
reha-npk@amg.or.jp

49 介護老人保健施設 ハートケア左近山



地域住民は、あなたのリハビリを必要としています

業務内容

- 「地域に根差し、開かれた自立支援施設」を理念に掲げ、入所リハ・通所リハ・訪問リハと、切れ目のない質の高いリハビリを行っています
- リハビリ時間以外でも、他職種と連携を図りながら、生活リハビリを実施中

教育

- AMGラダーに沿った人材育成。セラピストとして成長を感じることができます
- プリセプターと担当チームの先輩が丁寧にサポートいたします
- 月に1回自分たちでテーマを決め、勉強会を開催しています

魅力

- 施設内にとどまることなく、地域に出向いて「健康体操」「家族教室」などを積極的に実施
- 園芸療法やアニマルセラピーなども実施しています
- 幅広い年齢層のスタッフが在籍
- 困ったことなどを気軽に相談できる職場
- ママさんセラピストも多く活躍中です



施設HP



リハビリ科紹介ページ



見学お問い合わせ

TEL.045-355-5033
reha-hcs@amg.or.jp



あおば創生！～寛容な仲間達と～

業務内容

- 入所リハ・通所リハ・訪問リハ・地域支援事業の4つの柱を中心として、退院直後の急性期の利用者様から維持期・生活期の利用者様まで、幅広くリハビリを提供しています
- 退所後の在宅生活へのフォローにも力を入れています

教育

- プリセプター制を導入し、手厚い指導を行っています
- 早期から老健における思考過程を座学で構築しながら、OJTを中心とした臨床指導も行っています
- チーム制の専従配置で、ローテーションを伴いながら各部門を経験していきます

魅力

- リハ室は広く開放的でベランダからの四季折々の景色は最高
- 何でも相談しやすいアットホームな職場です
- 趣味を生かせるワークライフバランスに富んだ働きやすい環境です



施設HP



見学お問い合わせ

TEL.045-978-5310
aoba-reha-th@aobanosato.com

関連施設紹介

上尾中央医科グループ協議会

我々リハビリテーション部をはじめ、経営管理本部、財務本部、総務人事本部、業務支援本部、看護本部などの管理部門が集中しているAMG協議会。

リハビリテーション部では、PT・OT・STの就職相談から研修企画・運営などを行っています。また、グループ内の各病院・施設のリハビリテーション科の運営アドバイスやスタッフからの各種の相談を受け付けています。



AMG学習館

AMG協議会の関連施設でもあり、多彩な研修を行えるAMG学習館。

2階研修室（約100名収容）と3階研修室（約50名収容）の大小2つの研修室があり、職員の研修の場としても利用可能です。



上尾中央医療専門学校

未来が求める、「人」になる。

臨床現場に直結した教育現場。

AMGリハスタッフの卒後教育や研修、さらには研究に学校の機材や図書を利用できます。

- 理学療法学科：定員40名（3年過程）
- 作業療法学科：定員40名（3年過程）
- セラピスト数：PT／8名 OT／8名
- 開設：2006年4月
- 住所：上尾市大字平塚678-1
（交通：JR高崎線上尾駅からバスにて10分）
- 電話：048-778-3232
- URL：<https://www.acmc.ac.jp/>
- E-mail：info@acmc.ac.jp

※教員に興味のある方の応募も
随時受け付けています。



埼玉上尾メディックスのご紹介

埼玉上尾メディックスは、上尾中央医科グループの実業団バレーボールチームです。
社員一丸となり応援しています！



©Saitama Ageo Medics

リハビリテーション部所属 埼玉上尾メディックス選手のご紹介

リハビリテーション部には、1名の選手が所属しています！



HIROYO YAMANAKA



©AGEO MEDICAL GROUP



#1 山中 宏予

©Saitama Ageo Medics



★注目してほしいプレー
高さのあるブロック！

★バレーボール愛を感じる瞬間
点を決めた人に駆け寄ってみんなと
(会場の皆さんも一緒に)喜べる瞬間！



執筆等

埼玉回生病院 ST 高橋恭子	リハビリテーション専門職が支える認知症と超高齢社会(2)ー認知症と言語聴覚療法ー 6.変性性認知症の言語障害とリハビリテーション
ハートケア湘南・芦名 PT 小武海将史	コロナ禍で行う地域リハビリテーション活動事業支援の課題とは
上尾中央総合病院 PT 大澤樹	Total Hip Arthroplasty術後にlong leg arthropyの姿勢戦略を呈していた症例
上尾中央総合病院 PT 宮原拓也	理学療法科学生における義肢装具学講義・実習実施前後の下肢装具に対する自己効力感の比較
上尾中央総合病院 PT 宮原拓也	Crosslink理学療法学テキスト 義肢装具学
越谷誠和病院 OT 地曳真美	橈骨遠位端骨折術後患者の加速度計による上肢活動量計測の試み
越谷誠和病院 PT 那須高志	臨床実習における実習生と指導者の満足度に影響を与え得る因子の検討ー同一評価を用いた実習生による指導者評価と指導者の自己評価ー
越谷誠和病院 PT 小林溪紳	大腿骨近位部骨折患者の術後7日目における荷重率に影響を与える因子の調査
横浜鶴見リハビリテーション病院 PT 新井龍一	Relationship between toe grip strength and dynamic balance in older adult patients with femoral neck fracture
横浜鶴見リハビリテーション病院 PT 洲上正浩	大腿骨近位部骨折患者の足趾把持力における最小可検変化量の検討
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	中間管理職の悩み 職員のモチベーションをどのように向上させればよいのでしょうか？

学会発表

日本呼吸・循環器合同理学療法学会学術大会2023	
上尾中央総合病院 PT 小野田 翔太	オンデマンドショートレクチャー「統計解析の基本」
上尾中央総合病院 PT 泉谷 ひかる	軽症脳梗塞患者における再発リスク評価の妥当性評価
第24回日本言語聴覚学会	
さがみリハビリテーション病院 ST 佐藤毅明	脳梗塞により病態への「気づき」が低下した高次脳機能障害患者に対する「振り返りメモ」の効果の一例について
さがみリハビリテーション病院 ST 古川結子	短文節文の音読・表出訓練によって動詞の喚語能力および文発話が改善した失語症例
横浜鶴見リハビリテーション病院 ST 清水宗平	言語聴覚士と保健師による「耳と聞こえのセミナー」の共同開催～地域支援における聴覚の重要性～
第29回日本心臓リハビリテーション学会学術集会	
上尾中央総合病院 PT 白石千恵	レクチャー動画を用いた外来心臓リハビリテーション患者教育の取り組み
第29回日本摂食嚥下リハビリテーション学会学術大会	
横浜なみきりリハビリテーション病院 ST 岡田泰宏	多職種連携により摂食嚥下のQOLが改善した重症パーキンソン病の一例
三郷ケアセンター ST 古谷亮	ヒノキ精油の吸入による嚥下機能改善効果に関する研究
ハートケア湘南・芦名 ST 鈴木絵美	干渉電流型低周波治療器を使用した嚥下訓練の実践報告
第64回全日本病院学会in広島	
さがみリハビリテーション病院 OT 佐藤隼	セルフマネジメントに焦点をあてた介護予防事業の取り組みーリハ専門職による面談プログラムの効果ー

彩の国東大宮メディカルセンター PT 山口賢一郎	リハビリテーション部門における施設間連携を活用した質改善活動の取り組み
彩の国東大宮メディカルセンター OT 工藤宏	パフォーマンスシート導入によるマネジメント指標の共有から活用に向けた実践報告
横浜なみきりリハビリテーション病院 PT 田丸周平	当院におけるコロナ禍での求人活動の成果～リハビリテーション科の取り組み～
埼玉回生病院 ST 大嶋翔	遷延性意識障害が回復し自宅退院可能となった1症例の報告【第2報】ー言語療法と多職種連携を行ってー
第57回日本作業療法学会	
上尾中央総合病院 OT 町田直之	急性期酸素化障害を呈した患者の退院時MMSE-Jの成績に及ぼす因子の検討
上尾中央総合病院 OT 岡田康佑	重度脳卒中患者における上肢機能練習時間が運動麻痺の改善に与える影響
上尾中央総合病院 OT 梶塚裕貴	橈骨遠位端骨折術後の握力成績がHand20下位項目に及ぼす影響について
柏厚生総合病院 OT 川嶋遥・松下彩奈	当院作業療法士がSF-8を用いてQOL評価をできるようにするためにー使用者の言葉から有用性を探るー
浅草病院 OT 坂本泰平	訪問介護員による生活支援の取り組みと困りごとに関する質的研究
横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 渡辺謙斗	MAL・JASPIDを用いて麻痺側上肢を生活で使用する行動変容がみられた症例
越谷誠和病院 OT 立川智也	療養病床に新規入棟した患者におけるADL、精神機能、離床時間の経時的変化
横浜鶴見リハビリテーション病院 OT 芝地杏花	リハビリテーション病院入院中の中高齢者のスマートフォン利用に関するニーズ調査
第12回日本理学療法教育学会学術大会	
越谷誠和病院 PT 那須高志	臨床実習における従来型モデルと協同学習の比較
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	病院勤務のセラピストにおける仕事負担とメンタルヘルスの関連
津田沼中央総合病院 PT 森本祥太	科内メンタルヘルスマネジメントへの取り組み
第21回日本神経理学療法学会学術大会	
横浜なみきりリハビリテーション病院 PT 松本侑也	行動変容理論および段階的な目標設定を用いた介入により身体活動量の向上を認めた回復期脳卒中後事例
横浜なみきりリハビリテーション病院 PT 工藤琴音	視神経脊髄炎の再発患者に対して負荷量と主観的疲労を考慮した歩行練習の経過
第10回日本予防理学療法学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 小野田翔太	当院におけるPICS予防に向けた取り組み ～標準プログラムを活用した入院から退院まで切れ目のない介入～
船橋総合病院 PT 中島葵衣	東京都足立区在住高齢者における歩行速度低下の因子の検討
第11回日本運動器理学療法学会学術大会	
上尾中央総合病院 PT 吉野晃平	中野3D-CT分類による骨折型が大腿骨転子部骨折術後の歩行能力にどのような影響を及ぼすのか
上尾中央総合病院 PT 小原紗季	人工膝関節全置換術後の階段昇降能力に関わる要因の検討
上尾中央総合病院 PT 大澤樹	人工股関節全置換術前後の立位矢状面バランス変化の検討
上尾中央総合病院 PT 齋藤隼平	両側THA施行後に右膝痛を発症し、右UKAを施行した症例
第28回日本基礎理学療法学会学術大会	
彩の国東大宮メディカルセンター PT 長谷川光輝	特発性正常圧水頭症に対する髄液シャント術後の追跡調査報告ー6ヶ月後の歩行能力の改善率と傾向に着目してー
第23回日本クリニカルバス学会学術集会	
上尾中央総合病院 PT 額川和彦	大腿骨近位部骨折地域連携バスを用いた多施設・多職種連携
上尾中央総合病院 PT 鈴木滉大	当院における脊椎圧迫骨折クリニカルパスの報告
上尾中央総合病院 PT 宇居旭	大腿骨近位部骨折クリニカルパスの問題点と改善策
上尾中央総合病院 PT 藤川千春	在院日数適正化を目的とした院内バス及び地域連携バスの活用成果
上尾中央総合病院 OT 大木駿輔	橈骨遠位端骨折に対するクリニカルパス運用による術後成績の比較

第25回日本医療マネジメント学会学術集会		
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	高齢入院患者の長期入院を抑制する多職種連携システム	
第38回日本臨床栄養代謝学会学術集会		
上尾中央総合病院 ST 加治屋敬子	当院の多職種連携による摂食嚥下プロジェクト活動報告	
上尾中央総合病院 PT 福田達郎	胃癌患者における大腰筋断面積の術後変化と身体機能との関連について	
津田沼中央総合病院 PT 岩丸裕介	回復期内部疾患患者の入棟時栄養状態、退院時運動 FIM、在院日数の傾向について	
第51回日本集中治療医学会学術集会		
上尾中央総合病院 PT 神尾遥風	多職種でリハビリテーションを進め、人工呼吸器離脱に至った脳卒中後の高度肥満症患者	
第25回日本骨粗鬆症学会		
東川口病院 PT 中野恵太	骨粗鬆症リエゾンサービスに対する職員の理解度・意識度調査	
第22回日本訪問リハビリテーション協会学術大会in愛知		
津田沼中央総合病院 PT 大友将男	当院の訪問リハビリ介入までの期間の振り返りと傾向	
ケアセンター八潮 PT 佐藤裕周	リハビリ初期段階での福祉用具による環境設定により恐怖心を克服できた症例	
ケアセンター八潮 ST 山田典彦	訪問STの摂食・嚥下リハにより舌全摘出術後、直接的嚥下訓練が可能となった1症例	
第60回日本リハビリテーション医学会学術集会		
横浜なみきリハビリテーション病院 OT 山本陽太	意思決定支援ツールを使用した回復期リハビリテーション医療の試み	
横浜なみきリハビリテーション病院 ST 岡田泰宏	嚥下障害がある重症パーキンソン病の誤嚥性肺炎発症に関わる要因の検討	
第7回日本リハビリテーション医学会秋季学術集会		
上尾中央総合病院 PT 木村雅巳	循環器疾患による入院患者のBI利得とリハビリテーション提供頻度及び提供量との関係	
津田沼中央総合病院 PT 久住治彦	回復期退院後の生活期脳卒中者における退院後早期のリハビリテーションサービス導入が社会参加に与える影響	
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	認知機能低下を認める脳卒中患者の認知機能改善がADL改善に及ぼす影響について	
彩の国東大宮メディカルセンター PT 小名木良太	初回介入時NIHSSを用いた急性期脳卒中患者の転帰予測と逸脱例の特徴分析	
第9回日本臨床作業療法学会学術大会		
越谷誠和病院 OT 立川智也	慢性期病棟に入院する内部疾患患者における食事動作の自立に関連する因子の検討	
リハビリテーション・ケア合同研究大会 広島2023		
上尾中央総合病院 PT 成塚直倫	回復期リハビリテーション病棟における重症脳卒中患者のADL改善の特徴	
八潮中央総合病院 OT 河合海沙	地域高齢者に対して栄養指導を含めた継続的な運動教室を行った効果	
津田沼中央総合病院 PT 大友将男	当院の高齢単独世帯への訪問リハビリの介入の振り返りと傾向	
横浜なみきリハビリテーション病院 OT 石井陸	回復期病院入院患者の入院前後で衣服に対して選択基準の意思決定変化について	
第33回日本呼吸ケア・リハビリテーション学会学術集会		
上尾中央総合病院 PT 小野田翔太	急性期病院におけるPT・OT・STの呼吸リハビリテーションに関する学習状況の調査	
日本理学療法管理学会日本精神・心理領域理学療法研究会合同学術大会 2023		
桜ヶ丘中央病院 PT 山本真広	理学療法士のストレス対処能力とバーンアウトの関連	
上尾中央医療専門学校 PT 新井大志	学生年代の学習効力感に関連する身体的・精神的因子の検討	

日本転倒予防学会第10回学術集会		
上尾中央総合病院 PT 塚田智香	回復期病棟における転倒予防に向けたベッドサイド環境設定に対する取り組み	
上尾中央総合病院 PT 平井稔	当院外科疾患担当チームにおけるデバイス管理基準作成の取り組み	
第6回日本がん・リンパ浮腫理学療法学会学術大会～がんサバイバーシップに資する理学療法～		
上尾中央第二病院 PT 岡村洋克	当院緩和ケア患者の下肢の周径は移動・移乗能力の予後因子になるのか	
第31回日本慢性期医療学会		
さがみリハビリテーション病院 OT 渡邊隼人	院内特別設置神社「さがみ神社」が入院患者様に与える影響	
第6回日本運動器理学療法学会ブロック学術小集会		
越谷誠和病院 PT 那須高志	大腿骨近位部骨折患者の歩行自立 運動療法評価の共通化への取り組みと、予防の観点から「通いの場」事業の一考察	
越谷誠和病院 PT 小林溪紳	大腿骨近位部骨折術後患者における患側荷重率測定の後者間信頼性の検討―術後3,5,7日目における検証―	
第18回医療の質・安全学会学術集会		
上尾中央総合病院 PT 平井稔	病棟ベッドサイドにおける情報共有ツール運用拡大の取り組み	
第6回パーキンソン病リハビリテーション研究会		
横浜なみきリハビリテーション病院 ST 岡田泰宏	進行期にあたるパーキンソン病の嚥下障害の検討	
第42回関東甲信越ブロック理学療法士学会		
上尾中央総合病院 PT 宮原拓也	理学療法の普遍―あらためて確かなものにしたい理学療法技術―	
白岡中央総合病院 PT 巽岩駿	人工膝関節全置換術後プロトコルの負荷量の一例～若手セラピストへの治療法提示～	
白岡中央総合病院 PT 惟永健太	SPEX膝継手付長下肢装具を使用し歩行能力拡大した一例～重度感覚障害を呈した片麻痺患者に対する介入結果～	
彩の国東大宮メディカルセンター PT 新木健太	大腿骨近位部骨折術後2週時の杖歩行獲得を予測する因子の検証―術後3日目までの心身機能による予測―	
越谷誠和病院 PT 那須高志	大腿骨近位部骨折患者の歩行自立の可否における荷重率のカットオフ値の調査	
上尾中央第二病院 PT 渡邊孝広	回復期リハビリテーション病棟における退院支援状況の報告	
ハートケア湘南・芦名 PT 小武海将史	withコロナでの地域リハビリ活動支援事業の課題は～介護予防活動参加者・主催者へのアンケート調査より～	
第23回認知神経リハビリテーション学会学術集会		
横浜なみきリハビリテーション病院 PT 松本侑也	運動学習の理解のための多面的アプローチ	
第25回千葉県作業療法士学会		
柏厚生総合病院 OT 川嶋遙・松下彩奈	患者家族と医療従事者双方の介護負担感の認識が一致することで、退院後の生活の不安感が軽減し円滑な退院支援が実施できた事例	
第29回千葉県理学療法学会学術大会		
津田沼中央総合病院 PT 菊池咲葵	下肢における関節弛緩性および筋タイトネスとスポーツ障害の関係	
第40回神奈川県理学療法士学会		
桜ヶ丘中央病院 PT 木村聖哉	左被殻出血により歩行障害を呈した症例～予後予測から歩行練習を実施し在宅復帰した症例～	
第19回神奈川県作業療法学会		
桜ヶ丘中央病院 OT 林孝明	多発性脳梗塞により左半球優位の症状が顕在化した症例に馴染みの作業を用いた訓練	
横浜なみきリハビリテーション病院 OT 工藤真希	在宅退院に向けて予測される問題の共有が困難であった事例に対する介入の工夫について	

横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 金城桂人	家事動作遂行にあたって困難さを感じていないケースに対し、介入に工夫を行った事例
県央地区リハビリテーション連絡会主催 2023年度第13回症例検討会	
桜ヶ丘中央病院 PT 佐藤瑛大	脳出血により重度片麻痺を呈した症例～自立歩行の獲得に向けて～
桜ヶ丘中央病院 OT 鈴木若奈	独居での在宅生活に向けセルフアウェアネスに着目してアプローチした症例
桜ヶ丘中央病院 OT 戸田亜美香	Transfer Package を用いて麻痺手での食事動作へアプローチした症例
回復期リハビリテーション病棟協会 第43回研究大会in熊本	
桜ヶ丘中央病院 PT 南裕貴	当院回復期リハビリテーション病棟におけるNST活動の取組みと今後の課題
桜ヶ丘中央病院 PT 宮下郁也	被殻出血発症後、自立歩行獲得へ向け短下肢装具を選定した一症例
桜ヶ丘中央病院 PT 鈴木絢音	脳卒中重度片麻痺患者に対し移乗動作の改善を目指した症例
桜ヶ丘中央病院 OT 杉田雄大	COVID-19の影響による病棟リハビリテーションの増加はアウトカム評価にどんな変化をもたらすのか
さがみりハビリテーション病院 OT 鈴木渚・畑野莉奈	コロナ禍での集団レクリエーションの実施について
杉並リハビリテーション病院 OT 宮坂祐規	AMGリハビリ部 2022年度 Kaifukuki Strategy Conference～With コロナに向けた回復期リハビリ病棟の戦略～
第43回CMS学会	
横浜なみきりリハビリテーション病院 PT 工藤琴音	視神経脊髄炎の再発患者に対して負荷量都政系疾患患者の退院時歩行練習の経過報告
横浜鶴見リハビリテーション病院 PT 関本美里	訪問リハビリテーションで栄養療法と運動療法を支援し生活習慣の改善が得られた症例
リハビリケア船橋 OT 松田奈津希	化粧リハビリの導入と運用について
第59回AMG学会	
浅草病院 OT 五味川碧・坂本泰平	当院における訪問リハビリテーション対象者へのスプリント療法の実践
横浜鶴見リハビリテーション病院 PT 小田一暁	COVID-19感染病棟でのリハビリテーション介入の実践報告
リハビリケア船橋 OT 宇井郁美	化粧リハビリの導入と運用～お化粧をして心も身体も健やかに～
第18回AMG NSTフォーラム	
津田沼中央総合病院 PT 岩丸裕介	回復期心不全患者の廃用症候群に対する栄養介入の一例～心不全患者の栄養指標としてCOUNTおよび身体機能改善の経過～

八潮中央総合病院 PT 長島拓夢	第33回埼玉臨床工学会 透析時運動療法の導入に向けた当院での取り組み～他職種連携に着目して～
津田沼中央総合病院 PT 西郡亨	千葉県理学療法士会 2023年度第2回東葛南部ブロック交流会 ブロック単位の活動で所属会員のキャリア支援をする意義（有用性）
上尾中央医療専門学校 PT 新井大志	橘川西中学校 学校保健委員会 膝・腰のけが予防とコンディショニング
上尾中央医療専門学校 OT 神山真美	学校運営管理責任者 後継者・候補者含む 向けセミナー 「職業教育のマネジメントセミナー・自己点検・評価強化セミナー」 ＜三菱総研が奨める先進事例紹介＞卒業生および就職先上司を対象とした 卒後アンケート調査の紹介と報告

その他

横浜なみきりリハビリテーション病院 OT 山口昌央	横浜南部脳卒中ネットワーク リレー症例「脳出血」
上尾中央総合病院 PT 濱野祐樹	第12回日本支援工科学理学療法学会大会 2B5 一般演題8(座長)

講 義

上尾中央総合病院 PT 宮原拓也	埼玉理学療法士会 令和5年度後期研修部第4回研修会 脳卒中に対する装具療法の基本的事項
越谷誠和病院 PT 那須高志	埼玉県立大学研修開発センター2023年度研究推進セミナー【講師】 越谷市の通いの場から進める地域社会と連携した介護予防研究開発
ナーシングプラザ流山 OT 新井祐介	流山市在宅医療介護連携推進事業 令和5年度 市民公開講座（パネリスト） 流山市でおひとりさまになっても最後までご機嫌に過ごす！備えについて語り合おう。
上尾中央総合病院 PT 額川和彦	地域包括ケアシステムに関わる【実務者ブラッシュアップ研修③】 県央圏域 総合事業の今
吉川中央総合病院 PT 榎本隆	地域包括ケアシステムに関わる【実務者ブラッシュアップ研修③】 地域ケア会議の今～吉川市での取り組みから～

AMG

Ageo Medical Group
Rehabilitation Department

リハビリ部



上尾中央医科グループ協議会 リハビリテーション部

〒362-0075 埼玉県上尾市柏座1-10-3-58 TEL.048-775-6466

E-mail : amg-reha@amg.or.jp URL : <https://amg.or.jp/rehabilitation/>

