

AMG 看護本部 MISSION・VISSION・VALUE

MISSION

愛し愛される病院・施設

VISSION

私たちは人を愛し・
自らを愛し・組織を愛します

MISSION

VALUE



AMGの看護職・介護職は、
AMGのサービスを利用されるすべての方を尊重し、
信頼と安心を提供します



AMGの看護職・介護職は、
個人や家族、地域社会が最大限の健康を取り戻し、
質の高い生活が送れるよう支援します



AMGの看護職・介護職は、
多様性を受け入れ、お互いの信頼関係を築きます



AMGの看護職・介護職は、
療養の場・生活の場として相応しい環境を提供します

統一された教育制度をベースに、看護職者の成長を支えます

1 キャリアラダーシステム

目標を見つけて成長したい 看護職者をバックアップ

目標を明確にし、自らのキャリアを見つめて得意な分野を学べる教育システムです。AMG看護本部では、教材を制作し各病院へ配布しています。現場の声を集めたオリジナル教材として、動画教材や新人看護職者の自己学習ツールも制作中です。

2 AMGセルフ・キャリアドック制度

キャリア開発の新制度！ 学びがキャリアプランのヒントに

2021年度にスタートしたキャリア開発のための新制度です。充実したキャリアプランを描き、実現するために、キャリア開発プログラムでは各種研修を開催。またキャリア面談を通して、目標達成に向けたアドバイスや主体的にキャリアプランの推進が行えるよう支援しています。

3 スペシャリスト育成

専門・認定看護師の 資格取得を目指す

AMGでは、専門・認定看護師の資格取得を目指す看護職者を応援しています。勤務サポートや、資格勉強時の支援も充実。また上尾中央総合病院は、看護特定行為研修の実施病院に認定されています。今後のキャリアで、重要な資格取得を目指せます。

若手ナースの職場環境や AMG教育制度の感想をインタビュー

「若手ナースが感じる病院の魅力とやりがいとは？」「新人教育制度やサポートの感想は？」など、看護局長と若手ナースの座談会をお届けします！



WEB
「FLAP! ナビ」



Hospital Data

上尾中央医科グループ協議会 看護本部

〒埼玉県上尾市柏座 1-10-3-58 AMG 協議会ビル 3F
TEL: 048-771-7765 (担当 / 看護本部)
URL: <https://amg.or.jp/section/nursingteam/>



Hospital Data

上尾中央医科グループ (AMG) は、上尾中央総合病院を基幹病院とし、埼玉県、東京都、神奈川県、茨城県、山梨県、群馬県に 28 病院と 21 介護老人保健施設を展開しています。

上尾中央医科グループ協議会

看護職者の成長と喜びを支えつづける

看護職者を支える教育体制

上尾中央医科グループ (AMG) で働く看護職者をサポートする AMG 看護本部では、キャリア形成や職場環境づくりに取り組んでいます。さまざまなキャリア支援に携わる看護教育部 部長の島尻さんに、看護職者を支える教育環境やサポート体制について聞きました。

「人を大切にする職場環境」を
維持できるようサポート

上尾中央医科グループ (AMG) は、埼玉を中心に関東で 28 病院と 21 介護老人保健施設を運営しています。看護本部では、グループ全体の看護職員一人ひとりのキャリア形成と組織の成長を目指して「私たちは人を愛し・自らを愛し・組織を愛します」という看護本部理念を掲げています。組織が大きくても、大切なのはそこで働く「人」です。組織の中でよい関係性が生まれれば、お互いを尊重し、学びを分かち合い、ともに成長する風土が生まれ、働くことの充実感や使命感を見出すことができますと考えています。

たとえば、新人教育では、「こういうナースを育てよう」という指導者側の基準になる指針を作り、AMG 全体で取り組みます。主任以上の役職者は、新人教育に必要な対人スキルを身につけるために、「自己理解・他者理解」を学ぶ場を設けています。先輩にかけられた一言が心の拠り所になったり、反対に傷になってしまったりすることもありますよね。そこで、新人や後輩への指導方法を学び、新人看護師と指導看護師が互いに

学び合う姿勢を持って、相互に成長できる仕組みを築いています。

一人ひとりに合わせたキャリア
形成を一緒に考えていく

AMG 看護本部では、看護職者もつ技術のスキルとして、グループ共通のラダーシステムを採用しています。ラダーレベルは、グループ内の異動であれば継続されるため、急性期を学び、将来的には緩和ケアの領域へ進みたいといった場合も、今いる病院のキャリアを引き継いで異動することが可能です。また、キャリアにまつわる知識や技法の習得を促す研修も充実。たとえば、慢性期病院の新人看護職者が、急性期病院へ手技を学びに行くことも可能です。今いる病院で経験できないことや、未習得の分野を学べる機会が得られるようグループで連携しています。

2021 年度からは「AMG セルフ・キャリアドック制度」を開始しました。これは、一人ひとりが研修や面談でキャリアプランを意識し、実現することを目指すものです。キャリア面談では「Wiii・Can・Must」を意識するように勧めています。「何をしたいのか」「何ができるのか」だけでなく、「何をすべきか」まで意識すると

自己理解が進み、目的意識を持つて成長をすることができそうです。

看護学生のみならずも就職先を検討する際に「Wiii・Can・Must」を意識して、自分がやりたいこと、今の自分にできることは何かを考え、就職先の理念が自分の考えと同じ方向性であるかを検討してみてください。そして、自分が看護師として成長できる職場なのかという視点で就職先を選ぶことをおすすめします。AMG 看護本部では、今後も看護職者の成長とより良い労働環境の構築に取り組めます。私たちと共に、みなさんの輝かしい未来を実現していきます。



上尾中央医科グループ協議会
看護本部 看護教育部 部長
キャリアサポートセンター 副センター長
島尻 美恵 さん